



ROMÂNIA
JUDEȚUL ILFOV
PRIMĂRIA COMUNEI COPĂCENI

Comuna Copăceni, Str. Principală Nr. 190, Cod Fiscal 17512943, Tel.021/468.71.74, Fax.021/468.71.73, E-mail registratura@primariacopaceniilfov.ro

HOTĂRÂREA nr.16 din 30.03.2026

privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului comunei Copăceni, ca urmare a publicării Ordonanței de urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale

Consiliul Local al Comunei Copăceni, întrunit în sesiune ordinara în data de 30.03.2026

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr. 1774/24.03.2026 al Primarului Comunei Copăceni;
- Raportul de specialitate nr. 1775/24.03.2026 al secretarului general al comunei Copăceni;
- Adresa nr. 6010/MJB/19.03.2026, înregistrată la registratura Primăriei comunei Copăceni cu nr. 1677/19.03.2026, emisă de Instituția Prefectului Județului Ilfov, prin care se comunică numărul maxim de posturi pentru anul 2026, ca urmare a aplicării Ordonanței de urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

Văzând Avizul Comisiilor de Specialitate ale Consiliului Local Copăceni respectiv:

Comisia pentru activități economico-financiare, administrarea domeniului public și privat, agricultură, gospodărie comunală, amenajarea teritoriului și urbanism,.

Comisia pentru învățământ, sănătate și familie, activități social-culturale, culte, protecție copii, tineret și sport,

Comisia juridică și de disciplină, protecția mediului și turism

În conformitate cu prevederile:

- Art. XL alin. (1) din Ordonanța de urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- Art. 5 lit. hh), art. 370, art.382 lit.a) și lit. b), art.391, art. 405, art. 407, art. 408, art. 409, art. 512, art. 518, art. 519 și art. 539 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor cuprinse la art. 129 alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c), art. 139 alin. (1), art. 166 alin. (2) lit. f) și art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 Ca urmare a măsurilor fiscal-bugetare pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, se aprobă **Organigrama** (Anexa nr. 1), **Statul de Funcții** (Anexa nr. 2) și **Regulamentul de Organizare și Funcționare** (Anexa nr. 3), aferente aparatului de specialitate al primarului comunei Copăcenii, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 Pentru respectarea drepturilor la carieră ale funcționarilor publici și ale personalului contractual, ale căror posturi sunt afectate de aprobarea noii structuri organizatorice, prezenta hotărâre intră în vigoare începând cu **1 aprilie 2026**, iar orice alte dispoziții contrare se abrogă.

Art. 3 Cheltuielile de personal aferente compartimentelor exceptate, respectiv *Compartiment Monitorizare Unități de Învățământ* vor fi prevăzute în bugetul local 2026, începând cu luna aprilie, la capitelele bugetare corespunzătoare.

Art. 4 (1) Primarul Comunei Copăcenii, compartimentul Resurse Umane și serviciile implicate vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri, conform competențelor.

(2) Comunicarea și aducerea la cunoștința publică se vor face, conform competențelor, prin grija Secretarului General al Comunei Copăcenii.

AVIZEAZĂ

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

COM. 10
R. 10
RADU 10
IN 10

pentru legalitate conf. art. 243 alin.(1)

lit."a" din O.U.G. nr.57/2019

SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI

COPĂCENII,

SAVIN DANIELA

Hotararea a fost adoptata astazi 30.03.2026 cu  voturi pentru,  voturi impotriva din totalul de 11 consilieri in functie

ROMÂNIA
JUDEȚUL ILFOV
PRIMĂRIA COMUNEI COPĂCENI

NOTA JUSTIFICATIVĂ DETALIATĂ

privind impactul financiar al măsurilor de reducere a numărului maxim de posturi în aplicarea prevederilor art. XL din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026

I. TEMEIUL LEGAL

Prezenta nota justificativă este întocmită în temeiul:

- **Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026** pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 146 din 25 februarie 2026, în special art. XL alin. (1)-(7);

- Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2010 privind modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Comunicării Prefectului județului Ilfov privind numărul maxim de posturi aferent anului 2026, transmisă în termen de 20 de zile de la intrarea în vigoare a OUG nr. 7/2026.

II. SITUAȚIA ACTUALĂ A PERSONALULUI LA NIVELUL COMUNEI COPACENI

În baza comunicării primite de la Instituția Prefectului județului Ilfov, unitatea administrativ-teritorială Copăceni, județ Ilfov are stabilit un număr maxim de posturi pentru anul 2026 calculat prin aplicarea procentului de reducere de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2025, conform art. XL alin. (1) din OUG nr. 7/2026, având ca referință numărul populației după domiciliu la data de 1 ianuarie 2024.

Indicator	Valoare
Număr maxim posturi 2025 (conform OUG nr. 63/2010) - comunicat de Instituția Prefectului Ilfov	25 posturi
Număr maxim posturi 2025 (conform OUG nr. 63/2010) - stabilit prin HCL Copăceni	22 posturi
Procent de reducere aplicat (art. XL alin. 1 din OUG nr. 7/2026)	30%
Număr maxim posturi 2026 (comunicat de Instituția Prefectului)	18 posturi
Număr posturi efectiv ocupate la data prezentei note	15 posturi
Număr posturi vacante la data prezentei note	7 posturi
Posturi ce urmează a fi reduse/restructurate	4 posturi

III. MODALITATEA DE REALIZARE A REDUCERII

În conformitate cu prevederile art. XL alin. (7) din OUG nr. 7/2026, aplicarea procentului de 30% poate fi realizată prin reduceri de posturi din toate categoriile, respectiv din aparatul de specialitate al primarului, din structurile înființate pentru implementarea de proiecte finanțate din fonduri europene, poliția locală sau evidența populației, cu condiția ca, prin însumarea posturilor reduse, să se obțină procentul de reducere stabilit.

Reducerea se va realiza prin Reorganizarea unor structuri după cum urmează:

- a) desființarea unui post vacant de șofer din compartimentul administrativ, structura cu trei posturi inițial;
- b) mutarea celorlalte două posturi de muncitor necalificat - funcții contractuale de execuție - din cadrul compartimentului administrativ - salarizarea se va face din capitolul 65.02 Învățământ
- c) unirea Compartimentului Relații cu publicul, secretariat, registratura (structura cu un post inițial rămas cu un vacant de referent, grad profesional asistent funcție publică de execuție) cu Compartimentul Resurse Umane, Securitate și Sănătate în Muncă (structura cu un post inițial vacant de consilier I grad superior, funcție publică de execuție) și se va înființa Compartimentul Resurse Umane Secretariat și Registratura structura ce va avea un singur post referent III funcție publică de execuție - fiind posturi cu un grad redus de încărcare se va desființa un post - salarizarea se va face din cap. 51.02 administratie
- d) menținerea Compartimentului Asistența socială și Autoritate tutelară - structura cu un post - asistent social ,inspector I, grad superior, funcție publică de execuție - post ocupat , iar salarizarea se va face din cap. 51.02 administratie
- e) menținerea Compartimentului Deservire Microbuz Școlar are în structura un post șofer microbus ocupat -funcție contractuală de execuție -iar salarizarea se va face de la capitolul 51.02 administratie
- f) menținerea Compartimentul Cadstru și Registru Agricol - structura cu două posturi - un post inspector I, grad asistent, funcție publică de execuție -post ocupat și un post referent, grad profesional superior, funcție publică de execuție - post ocupat, iar salarizarea se va face din cap. 51.02 administratie
- g) menținerea Compartimentului Stare Civilă - structura cu un post - Consilier I, grad superior, funcție publică de execuție - post ocupat, iar salarizarea se va face din cap. 51.02 administratie
- h) menținerea Compartimentului Urbanism Amenajarea Teritoriului și Mediu - structura cu un post - Consilier I, grad asistent, funcție publică de execuție - post vacant, iar salarizarea se va face din cap. 51.02 administratie
- i) menținerea Compartimentului Situații de Urgență - structura cu un post - Consilier I, grad asistent, funcție publică de execuție - post ocupat, iar salarizarea se va face din cap. 51.02 administratie
- j) Redenumirea Serviciului Taxe și Impozite Locale, Relații Cu Publicul, Secretariat, Situații de Urgență, Achiziții Publice, Resurse Umane și Administrativ în Serviciul Economic, Achiziții și Registratură, care va avea următoarea structură:
 - d) - structura cu un post - o funcție publică de conducere de Șef Serviciu, post ocupat - salarizarea se va face din cap. 51.02 administratie

și următoarele compartimente:

1.1. Compartiment Impozite, Taxe locale și Autorizare Pentru Serviciile de Transport Public Local

- structura cu patru posturi - un post Inspector, clasa I, grad profesional asistent - funcția publică de execuție - post vacant, doua posturi consilier, clasa I, grad profesional superior, funcții publice de execuție - posturi ocupate, un post referent clasa I, grad profesional superior, funcție publică de execuție - post ocupat, iar salarizarea se va face din cap. 51.02 administratie

1.2. Compartiment Buget, Finanțe, Contabilitate preluat de către nou - înființatul Serviciu Economic, Achiziții și Registratură

- structura cu un post Consilier clasa I, grad profesional superior, funcția publică de execuție - postvacant - salarizarea se va face din cap. 51.02 administratie

1.3. Compartiment Resurse Umane, Secretariat și Registratură (nou-înființat)

- structura cu un post Referent clasa III, grad Asistent, funcția publică de execuție temporar vacantă, preluată din cadrul fostului *Compartiment Relații cu Publicul, Secretariat, Registratură*- salarizarea se va face din cap. 51.02 administratie

1.4. Compartiment Achiziții Publice

- structura cu un post Consilier achizitii publice, clasa I, grad profesional superior, funcția publică de execuție - post vacant - salarizarea se va face din cap. 51.02 administratie

IV. IMPACTUL FINANCIAR AL MASURILOR ADOPTATE

Calculul impactului financiar al reducerii numărului de posturi se prezintă în continuare:

Indicator financiar	Suma estimată (lei/an)
Cheltuieli de personal 2025 (cheltuieli salariale totale - buget aprobat)	1.780.000 lei
Economie anuală estimată prin reducerea posturilor vacante	290.000 lei
Economie anuală estimată prin reducerea posturilor ocupate (compensații incluse)	0 lei
Economie anuală totală estimată	290.000 lei
Pondere economie în totalul cheltuielilor de personal 2025	19,46%

Economiile estimate vor fi redistribuite cu prioritate către investiții de interes public local și către creșterea gradului de colectare a veniturilor proprii, în conformitate cu obiectivele OUG nr. 7/2026.

V. VARIANTELE ANALIZATE ȘI OPȚIUNEA ADOPTATĂ

În vederea conformării cu prevederile OUG nr. 7/2026, autoritatea publică locală a analizat următoarele variante:

a) Reducerea cu 30% a numărului maxim de posturi prin eliminarea posturilor vacante și desființarea unor posturi ocupate, cu respectarea prevederilor legale privind concedierea;

b) Aplicarea, în mod temporar, a variantei alternative prevăzută de art. XL alin. (6) din OUG nr. 7/2026, constând în diminuarea cheltuielilor de personal, cu implementare începând cu data de 1 iulie 2026 și cu obligația ca, de la data de 1 ianuarie 2027, să fie respectată regula privind numărul maxim de posturi

La nivelul unitatii administrativ-teritoriale Copaceni, judetul Ilfov, a fost aleasa varianta de la lit.a) - „ Reducerea cu 30% a numarului maxim de posturi prin eliminarea posturilor vacante “

VI. PROTECȚIA CATEGORIILOR EXCEPTATE

În conformitate cu prevederile OUG nr. 7/2026, reducerile de personal nu se aplică personalului din domeniile enumerate de lege ca exceptate, respectiv învățământ, sănătate, cultură, apărare și ordine publică.

Aceste categorii cuprind:

- 5 posturi asistenți personali +21 posturi (contractuale de execuție) Învățământ

VII. CALENDAR DE IMPLEMENTARE

Măsurile de reorganizare vor fi implementate potrivit următorului calendar, cu respectarea termenelor imperative prevăzute de OUG nr. 7/2026:

Etapa	Termen legal	Responsabil
Comunicare număr maxim posturi 2026 de către Prefectura judetului Ilfov	20 zile de la publicarea OUG (art. XL alin. 2)	Instituția Prefectului judetului Ilfov
Adoptarea hotărârii consiliului local privind noua structură de personal	30 zile de la comunicarea Prefecturii (art. XL alin. 3)	Consiliul local / Primar
Finalizarea reorganizării aparatului de specialitate și instituțiilor publice din subordine	Cel târziu 1 iulie 2026 (art. XL alin. 4)	Primarul / Conducatorul instituției

VIII. CONCLUZII

Având în vedere considerentele expuse, prezenta nota justificativă demonstrează că măsurile propuse prin hotărârea consiliului local sunt:

- conforme cu prevederile imperative ale OUG nr. 7/2026;
- fundamentate pe analiza situației reale a personalului din aparatul de specialitate al primăriei;
- calibrate în raport cu capacitatea financiară a unității administrativ-teritoriale și cu nevoile reale ale serviciilor publice furnizate cetățenilor;
- implementate cu respectarea drepturilor legale ale personalului afectat.

Nerespectarea termenelor si obligatiilor prevazute de OUG nr. 7/2026 atrage, in conformitate cu art. XL alin. (5) al ordonantei, suspendarea transferului cotelor defalcate din impozitul pe venit catre bugetul local, ceea ce impune aplicarea cu celeritate a prezentelor masuri.

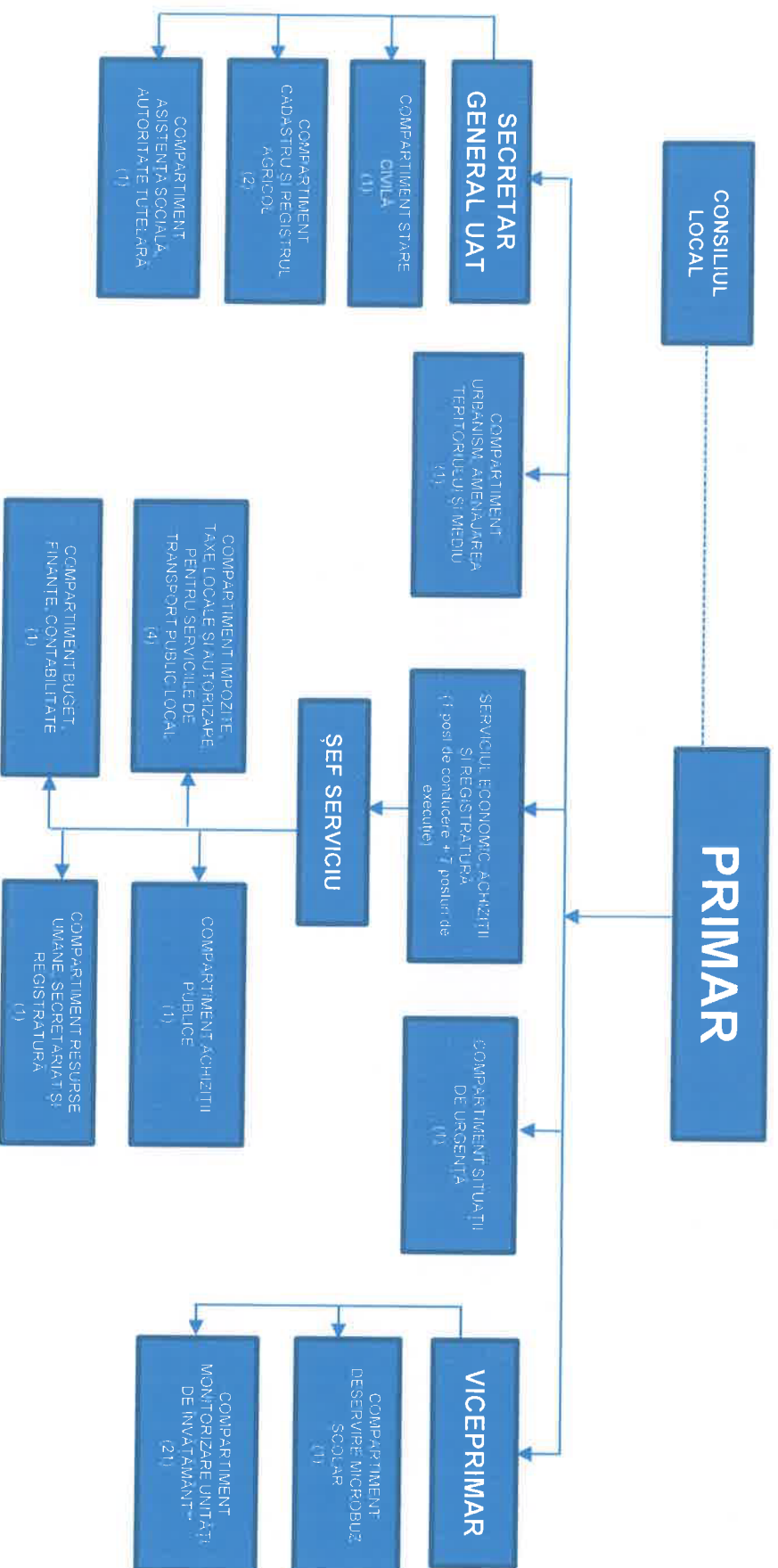
ROMANIA
PRIMAR,
Marin Ionut

Serviciu,
Mădălina

RESURSE UMANE,
/ Savin Daniela

ORGANIGRAMA

Aparatului de specialitate al Primarului Comunei Copăceni



LEGENDA:

DEMNITARI – 2

FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE – 2

FUNCȚIONARI PUBLICI DE EXECUȚIE – 13

PERSONAL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE – 1 post microbuz școlar

POSTURI EXCEPTATE – 21 învățământ + 5 posturi asistenți personali

Anexa nr. 2 la Hotărârea nr.16din data de 30.03.2026privind aprobarea organigramei și a statutului de funcții aferente aparatului de specialitate al primarului comunei Copăcenii

STAT DE FUNCȚII

Nr. crt.	STRUCTURA	FUNCȚIE DE DEMNITATE PUBLICĂ	Funcția publică			Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor		Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Treapta	Numele, prenumele/ vacant, temporar vacant, dup	Obsv.
			înalt f. public	de conducere *	de execuție					de conducere				
	DEMNITARI													
1	MARIN IONUȚ	PRIMAR												
2	BOLNAVU GHEORGHE	VICEPRIMAR												
	SECRETAR GENERAL UNITATE ADMINISTRATIV TERITORIALĂ													
3	SAVIN DANIELA			SECRETAR GENERAL UAT				S						
	COMPARTIMENT STARE CIVILĂ													
4	BERCEANU MARIANA				CONSILIER	I	SUPERIOR	S						
	COMPARTIMENT ASISTENȚĂ SOCIALĂ, AUTORITATE TUTELARĂ (*posturi exceptate cf. art. III, alin. (2) din OUG 63/2010)													
5	MITITELU NARCISA NICOLETA				INSPECTOR	I	SUPERIOR	S						
	COMPARTIMENT CADASTRU ȘI REGISTRU AGRICOL													
6	IORGA FLORIN				REFERENT	III	SUPERIOR	M						
7	MANOLACHE DRAGOȘ NICOLAE				INSPECTOR	I	PRINCIPAL	S						
	COMPARTIMENT URBANISM, AMENAJAREA TERITORIULUI ȘI MEDIU													
8	VACANT				CONSILIER	I	ASISTENT	S						
	SERVICIUL ECONOMIC, ACHIZIȚII ȘI REGISTRATURĂ													
9	SLAVU MĂDĂLINA			ȘEF SERVICIU										
	COMPARTIMENT IMPOZITE, TAXE LOCALE ȘI AUTORIZARE PENTRU SERVICIILE DE TRANSPORT PUBLIC LOCAL													
10	VACANT				INSPECTOR	I	ASISTENT	S						
11	ILIE IULIAN				CONSILIER	I	SUPERIOR	S						

12	CHIRA MARIUS NICOLAE					CONSILIER	I	SUPERIOR	S										
13	MIHALACHE IONEL					REFERENT	III	SUPERIOR	M										
COMPARTIMENT BUGET, FINANTE, CONTABILITATE																			
14	VACANT					CONSILIER	I	SUPERIOR	S										
COMPARTIMENT ACHIZITIIL PUBLICE																			
15	VACANT					CONSILIER ACHIZITIIL PUBLICE	I	SUPERIOR	S										
COMPARTIMENT RESURSE UMANE, SECRETARIAT ŞI REGISTRATURĂ																			
16	TEMP. VACANT (Suspendat)					REFERENT	III	ASISTENT	M										Bolnavu Ctina
COMPARTIMENT SITUAȚII DE URGENȚĂ																			
17	MIFTODE RALUCA ANA					CONSILIER	I	ASISTENT	S										
COMPARTIMENT DESERVIRE MICROBUZ ȘCOLAR																			
1*	STOIAN VIOREL														ȘOFER	G	III		
COMPARTIMENT MONITORIZARE UNITĂȚI DE ÎNVĂȚĂMÂNT																			
1	VACANT														REFERENT	M	D		
2	COCOLAN LELU														PAZNIC	M/G	I		
3	VACANT														PAZNIC	M/G	I		
4	MIHALACHE GHEORGHE														PAZNIC	M/G	I		
5	GHEORGHE DUMITRU														PAZNIC	M/G	I		
6	IANCU ALEXANDRU MARIAN														PAZNIC	M/G	I		
7	MATEI NEDELCU														PAZNIC	M/G	I		
8	PÂRVU PETRICĂ ALEXANDRU														PAZNIC	M/G	I		
9	TETECI GHEORGHE														PAZNIC	M/G	I		
10	VACANT														ÎNGRIJITOR	M/G	I		
11	BULEANDRA-CONSTANTIN MARIANA														ÎNGRIJITOR	M/G	I		
12	DRĂGAN NICOLETA														ÎNGRIJITOR	M/G	I		
13	VACANT														ÎNGRIJITOR	M/G	I		
14	VACANT														ȘOFER	M/G	I		
15	STOIAN IULIAN														MUNCITOR NECALIFICAT	M/G	I		
16	VACANT														MUNCITOR NECALIFICAT	M/G	I		

ANEXA nr. 3 la HCL nr.16/30.03.2026 privind aprobarea Organigramei, a Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare aferente aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local

REGULAMENT DE ORGANIZARE SI FUNCTIONARE **AL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI**

CAPITOLUL I - DISPOZIȚII GENERALE

Art.1 Regulamentul de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al primarului comunei a fost elaborat în baza OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, precum și a altor acte normative în vigoare, în temeiul carora se desfășoară activitatea specifică.

Art.2 Comuna este unitate administrativ - teritorială cu personalitate juridică.

Comuna posedă un patrimoniu și are inițiativă în ceea ce privește administrarea intereselor publice locale, exercitând, în condițiile legii, autoritatea în limitele administrativ-teritoriale stabilite.

Art.3 Administrația publică a comunei se întemeiază pe principiile autonomiei locale, descentralizării serviciilor publice, eligibilității autorităților administrației publice locale, legalității și consultării cetățenilor în probleme locale de interes deosebit.

Art.4 Autoritățile administrației publice prin care se realizează autonomia locală la nivelul comunei sunt Consiliul local al comunei , ca autoritate deliberativă și Primarul comunei ca autoritate executivă, alese conform legii.

Art.5 Consiliul local și Primarul funcționează ca autorități administrative autonome și rezolvă treburile publice din comună, în condițiile prevăzute de lege.

Art.6 Primarul, viceprimarul, secretarul general al unitatii administrativ-teritoriale și aparatul de specialitate al primarului constituie o structura functional cu activitate permanentă, denumită "primăria comunei" care duce la îndeplinire hotărârile consiliului local și dispozițiile primarului, soluționând problemele curente ale colectivității locale.

Art.7 Consiliul local al comunei , la propunerea primarului, aprobă, în condițiile legii, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor și serviciilor publice de interes local, precum și reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local.

I.1 - Obiectul de activitate

Art.8 Autoritățile administrației publice locale ale comunei au dreptul și capacitatea efectivă de a rezolva și gestiona în nume propriu și sub responsabilitatea lor o parte importantă a treburilor publice, în interesul colectivității locale pe care o reprezintă.

Art.9 (1) Consiliul local are inițiativă și hotărăște, în condițiile legii, în toate problemele de interes local, cu excepția celor care sunt date prin lege în competența altor autorități ale administrației publice locale sau centrale.

(2) Consiliul local exercită următoarele categorii de atribuții:

a) atribuții privind unitatea administrativ-teritorială, organizarea proprie, precum și organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local și ale societăților și regiilor autonome de interes local;

b) atribuții privind dezvoltarea economico-socială și de mediu a comunei, orașului sau municipiului;

c) atribuții privind administrarea domeniului public și privat al comunei, orașului sau municipiului;

d) atribuții privind gestionarea serviciilor de interes local;

e) atribuții privind cooperarea interinstituțională pe plan intern și extern.

(3) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (2) lit. a), consiliul local:

a) aprobă statutul comunei, orașului sau municipiului, precum și regulamentul de organizare și funcționare a consiliului local; prin ordin al ministrului de resort se aprobă un model orientativ al statutului unității administrativ-teritoriale, precum și un model orientativ al regulamentului de organizare și funcționare a consiliului local;

b) alege viceprimarul/viceprimarii, din rândul consilierilor locali, la propunerea primarului sau a consilierilor locali, în condițiile art. 152 alin. (2);

c) aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora;

d) exercită, în numele unității administrativ-teritoriale, toate drepturile și obligațiile corespunzătoare participațiilor deținute la societăți sau regii autonome, în condițiile legii;

e) hotărăște înființarea sau reorganizarea de instituții, servicii publice, societăți și regii autonome, în condițiile legii.

(4) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (2) lit. b), consiliul local:

a) aprobă, la propunerea primarului, bugetul unității administrativ-teritoriale, virările de credite, modul de utilizare a rezervei bugetare și contul de încheiere a exercițiului bugetar;

b) aprobă, la propunerea primarului, contractarea și/sau garantarea împrumuturilor, precum și contractarea de datorie publică locală prin emisiuni de titluri de valoare, în numele unității administrativ-teritoriale, în condițiile legii;

c) stabilește și aprobă impozitele și taxele locale, în condițiile legii;

d) aprobă, la propunerea primarului, documentațiile tehnico- economice pentru lucrările de investiții de interes local, în condițiile legii;

e) aprobă strategiile privind dezvoltarea economică, socială și de mediu a unității administrativ-teritoriale;

f) asigură un mediu favorabil înființării și/sau dezvoltării afacerilor, inclusiv prin valorificarea patrimoniului existent, precum și prin realizarea de noi investiții care să contribuie la îndeplinirea programelor de dezvoltare economică regională și locală;

g) asigură realizarea lucrărilor și ia măsurile necesare implementării și conformării cu prevederile angajamentelor asumate de România în calitate de stat membru al Uniunii Europene în domeniul protecției mediului și gospodăririi apelor pentru serviciile furnizate cetățenilor.

(5) Dacă bugetul unității administrativ-teritoriale, prevăzut la alin. (4) lit. a), nu poate fi adoptat după două ședințe consecutive, care au loc la un interval de cel mult 7 zile, activitatea se desfășoară pe baza bugetului anului precedent până la adoptarea noului buget, dar nu mai târziu de 45 de zile de la data publicării legii bugetului de stat în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(6) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (2) lit. c), consiliul local:

a) hotărăște darea în administrare, concesionarea, închirierea sau darea în folosință gratuită a bunurilor proprietate publică a comunei, orașului sau municipiului, după caz, precum și a serviciilor publice de interes local, în condițiile legii;

b) hotărăște vânzarea, darea în administrare, concesionarea, darea în folosință gratuită sau închirierea bunurilor proprietate privată a comunei, orașului sau municipiului, după caz, în condițiile legii;

c) avizează sau aprobă, în condițiile legii, documentațiile de amenajare a teritoriului și urbanism ale localităților;

d) atribuie sau schimbă, în condițiile legii, denumiri de străzi, de piețe și de orice alte obiective de interes public local.

(7) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (2) lit. d), consiliul local asigură, potrivit competenței sale și în condițiile legii, cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes local privind:

a) educația;

b) serviciile sociale pentru protecția copilului, a persoanelor cu handicap, a persoanelor vârstnice, a familiei și a altor persoane sau grupuri aflate în nevoie socială;

c) sănătatea;

d) cultura;

e) tineretul;

f) sportul;

g) ordinea publică;

h) situațiile de urgență;

i) protecția și refacerea mediului;

j) conservarea, restaurarea și punerea în valoare a monumentelor istorice și de arhitectură, a parcurilor, grădinilor publice și rezervațiilor naturale;

k) dezvoltarea urbană;

l) evidența persoanelor;

m) podurile și drumurile publice;

- n) serviciile comunitare de utilități publice de interes local;
- o) serviciile de urgență de tip salvamont, salvamar și de prim ajutor;
- p) activitățile de administrație social-comunitară;
- q) locuințele sociale și celelalte unități locative aflate în proprietatea unității administrativ-teritoriale sau în administrarea sa;
- r) punerea în valoare, în interesul colectivității locale, a resurselor naturale de pe raza unității administrativ-teritoriale;
- s) alte servicii publice de interes local stabilite prin lege.

(8) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (2) lit. d), consiliul local:

- a) sprijină, în condițiile legii, activitatea cultelor religioase;
- b) aprobă construirea locuințelor sociale, criteriile pentru repartizarea locuințelor sociale și a utilităților locative aflate în proprietatea sau în administrarea sa.

(9) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (2) lit. e), consiliul local:

- a) hotărăște, în condițiile legii, cooperarea sau asocierea cu persoane juridice române sau străine, în vederea finanțării și realizării în comun a unor acțiuni, lucrări, servicii sau proiecte de interes public local;
- b) hotărăște, în condițiile legii, înfrățirea comunei, orașului sau municipiului cu unități administrativ-teritoriale din alte țări;
- c) hotărăște, în condițiile legii, cooperarea sau asocierea cu alte unități administrativ-teritoriale din țară sau din străinătate, precum și aderarea la asociații naționale și internaționale ale autorităților administrației publice locale, în vederea promovării unor interese comune.

(10) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (2) lit. a), b) și d), consiliul local:

- a) poate asigura, în tot sau în parte, cu acordul titularului dreptului de proprietate sau al celui de administrare, lucrările și fondurile necesare pentru reabilitarea, dotarea și funcționarea clădirilor în care își desfășoară activitatea autorității sau instituții publice a căror activitate prezintă un interes local. Bunurile achiziționate pentru dotări rămân în proprietatea unității administrativ-teritoriale;
- b) poate asigura, în tot sau în parte, cu acordul instituției sau autorității publice titulare a dreptului de proprietate sau de administrare, lucrări de amenajare, dotare și întreținere a clădirilor sau terenurilor aflate în proprietatea publică sau privată a statului, în scopul creșterii nivelului de atractivitate turistică a unității administrativ-teritoriale, cu condiția ca, prin acordul exprimat, titularul dreptului să permită accesul publicului în spațiile astfel îmbunătățite pe o perioadă de minimum 5 ani. Bunurile achiziționate pentru dotări rămân în proprietatea unității administrativ-teritoriale.

(11) Pentru realizarea atribuțiilor prevăzute la alin. (2) consiliul local poate solicita informări și rapoarte de la primar, viceprimar și de la conducătorii organismelor prestatoare de servicii publice și de utilitate publică de interes local.

(12) Consiliul local hotărăște acordarea unor sporuri și a altor facilități, potrivit legii, personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice de interes local.

(13) Consiliul local poate conferi persoanelor fizice române sau străine cu merite deosebite titlul de cetățean de onoare al comunei, orașului sau municipiului, în baza unui regulament propriu. Prin acest regulament se stabilesc și condițiile retragerii titlului conferit. Acest regulament poate fi parte integrantă a statutului unității administrativ-teritoriale.

(14) Consiliul local îndeplinește orice alte atribuții, în toate domeniile de interes local, cu excepția celor date în mod expres în competența altor autorități publice, precum și orice alte atribuții stabilite prin lege.

Art.10

(1) Autoritățile prin care se realizează autonomia la nivel local sunt:

- a) consiliul local ca autoritate deliberativă;
- b) primarul ca autoritate executivă la nivel local.

(2) În clasificarea după modul de formare a organelor administrației publice, atât autoritatea locală deliberativă cât și cea executivă sunt organe alese în condițiile legii.

Art.11 (1) Întreaga activitate a Primăriei comunei se subordonează principiului legalității, gestionării responsabile și eficiente a problemelor publice, în interesul colectivității locale.

(2) Atribuțiile Primăriei comunei se concretizează în activități executive cu caracter de dispoziție și activități cu caracter de prestație.

(3) Prin activitățile executive cu caracter de dispoziție se realizează procesul de organizare și executare a legilor, hotărârilor Consiliului Local și altor acte normative, stabilindu-se conduita concretă pe care trebuie să o urmeze diferite persoane fizice și juridice din comuna .

Actele juridice emise în exercitarea acestor activități sunt dispoziții, avize, acorduri și autorizații.

(4) Activitățile executive cu caracter de prestație se realizează din oficiu sau la cererea cetățenilor și persoanelor juridice, urmărind în principal:

- a) asigurarea calității vieții în cadrul colectivității locale (salubritate, ocrotirea mediului ambiant, asigurarea utilităților publice, întreținerea căilor publice);
- b) satisfacerea unor cerințe, din oficiu sau la cererea persoanelor fizice sau juridice.

Art.12 Dispozițiile prezentului Regulament se aplică funcționarilor publici și personalului cu contract individual de muncă din aparatul de specialitate al primarului comunei .

Art.13 Funcționarii publici și personalul angajat cu contract individual de muncă, din aparatul de specialitate al primarului comunei , fiecare în domeniul lor de activitate, sunt în serviciul colectivității locale și asigură satisfacerea cerințelor cetățenilor prin aplicarea corectă a legilor, altor acte normative, inclusiv a hotărârilor Consiliului Local și dispozițiilor Primarului.

Art.14 (1) Funcționarii publici din aparatul de specialitate al Consiliului Local se bucură de stabilitate în funcție și se supun reglementărilor Statutului funcționarilor publici.

(2) Personalul angajat cu contract individual de muncă nu are calitate de funcționar public și se supune reglementărilor prevăzute de legislația muncii.

CAPITOLUL II – STRUCTURA ORGANIZATORICĂ

Art.15 (1) Aparatul de specialitate al primarului comunei este organizat pe compartimente funcționale, în condițiile legii.

(2) Structura organizatorică și numărul de posturi se stabilesc prin hotărâri ale Consiliului Local, la propunerea primarului, cu respectarea prevederilor legale.

Art.16 (1) Structura organizatorică și numărul de funcții se stabilesc prin hotărâri ale Consiliului local, în condițiile legii.

(2) În structura Primăriei comunei se regăsesc următoarele categorii de personal:

- a) **funcții alese - primarul**, ales prin vot direct și **viceprimarul** ales prin vot indirect, de către consiliul local, din rândurile membrilor acestuia, păstrându-și, totodată, calitatea de consilier local;
- b) **funcționari publici de conducere** – secretarul general al comunei, șefi birou, șefi serviciu, numiți prin concurs, în condițiile legii;
- c) **funcționari publici de execuție** – numiți, de regulă, în urma susținerii unui examen sau concurs al căror statut este prevăzut de OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;
- d) **personal contractual** – angajat potrivit Legii nr. 53/2003 Codul Muncii, modificat și completat, a căror conduită este prevăzută de OUG 57/2019 privind Codul Administrativ.

Art.17 Întreaga activitate a Primăriei este organizată și condusă de către **primarul** comunei .

Art.18 (1) Primaria comunei, potrivit competențelor stabilite prin lege, este structurată pe compartimente funcționale, după cum urmează:

➤ **Primar comună:**

- Serviciul Economic, Achiziții și Registratură:
 - Compartiment Impozite, Taxe Locale și Autorizare pentru Serviciile de Transport Local
 - Compartiment Buget, Finanțe, Contabilitate
 - Compartiment Achiziții Publice
 - Compartiment Resurse Umane, Secretariat și Registratură
- Compartiment Urbanism și Amenajarea teritoriului
- Compartiment Situații de Urgență

➤ **Secretar General comună – :**

- Compartiment Stare Civilă
- Compartiment Asistență Socială, Autoritate Tutelară
- Compartiment Cadastru și Registru Agricol

➤ **Viceprimar:**

- Compartiment Deservire Microbuze Școlare
- Compartiment Monitorizare Unități de Învățământ

Art.19 Toate serviciile și compartimentele de la art. 18 funcționează și acționează în numele autorității din care fac parte, fără a avea capacitate juridică administrativă.

Art.20 În îndeplinirea obligațiilor ce le revin conform legii și prin prezentul regulament, conducătorii compartimentelor și serviciilor, sau persoanele desemnate prin dispoziția primarului, au următoarele atribuții comune:

- a) asigura organizarea activității structurii din care face parte, pentru fiecare angajat;
- b) asigura instruirea în ceea ce privește normele de protecția muncii și prevenirea și stingerea incendiilor și veghează la respectarea acestor norme;
- c) asigura detalierea atribuțiilor compartimentelor pe care le conduc, cu precizarea sarcinilor pe care le presupune fiecare funcție de execuție, prin elaborarea pentru fiecare subordonat, a fișelor de post;
- d) au inițiativa și iau măsuri, după caz, în rezolvarea problemelor specifice domeniilor de activitate ale compartimentelor pe care le conduc;

- e) asigură cunoasterea de catre personalul din subordine a legislatiei în vigoare, specifica fiecarui domeniu de activitate;
- f) îndruma, urmaresc și verifica permanent utilizarea eficienta a programului de lucru, preocuparea fiecarui angajat în rezolvarea legala, competenta și de calitate a tuturor sarcinilor încredintate, în raport cu pregatirea, experienta și functia ocupata;
- g) repartizeaza corespondenta, raspund de solutionarea problemelor curente, semneaza lucrarile compartimentului;
- h) asigura și raspund de rezolvarea în termen, cu respectarea legislatiei în vigoare, a cererilor, sesizarilor și scrisorilor populatiei;
- i) propun si, dupa caz, iau masuri în vederea îmbunatatirii activitatii în cadrul compartimentului, colaboreaza și conlucreaza cu celelalte compartimente din cadrul primariei, raspunzând cu promptitudine la solicitarile acestora;
- j) asigura respectarea prevederilor din prezentul regulament;
- k) raspund de cresterea gradului de competenta profesionala și de asigurarea unui comportament corect în relatiile cu cetatenii, în scopul cresterii prestigiului functionarului public;
- l) îndeplinesc orice alte atribuții date de șefii ierarhici superiori;

Art.21 Persoanele încadrate pe funcții de execuție răspund, conform reglementarilor în vigoare, pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea defectuoasa a sarcinilor care le revin, precum și pentru cazul în care au dispus masuri contrare prevederilor legale, fata de primar și viceprimar, dupa caz.

Art.22 (1) Primarul conduce, îndruma și controleaza activitatea tuturor compartimentelor functionale din cadrul primariei, conform atribuțiilor prevazute de lege și răspunde de întreaga activitate a acestora.

(2) Viceprimarul și secretarul general al comunei îndruma compartimentele functionale conform atribuțiilor pe care le au potrivit legii și delegate de catre primar.

CAPITOLUL III – PATRIMONIUL

Art.23 Patrimoniul comunei este alcatuit din bunurile mobile și imobile care apartin domeniului public de interes local, domeniului privat al acestuia, la care se adauga drepturile și obligatiile cu caracter patrimonial.

Art.24 Comuna , ca persoana juridica civila are în proprietate bunuri din domeniul privat, iar ca persoana juridica de drept public este proprietara bunurilor domeniului public de interes local, potrivit legii.

Art.25 Bunurile ce fac parte din domeniul public sunt inalienabile, imprescriptibile și insesizabile. Domeniul privat este supus dispozitiilor de drept comun daca prin lege nu se prevede altfel.

Art.26 Consiliul local al comunei hotărăște ca bunurile ce apartin omeniului public sau privat de interes local sa fie date în administrarea regiilor autonome și institutiilor publice, să fie concesionate ori închiriate, în condițiile legii.

Art.27 Consiliul local hotărăște cu privire la cumpararea și vânzarea bunurilor ce fac parte din domeniul privat de interes local, în conditiile legii, avand obligatia inventarierii acestora.

Art.28 Consiliul local poate da în folosință gratuită, pe termen limitat, bunuri mobile și imobile proprietate publică sau privată, persoanelor juridice fără scop lucrativ, care desfășoară activități de binefacere sau de utilitate publică ori serviciilor publice în scopul desfășurării unor activități care satisfac cerințele cetățenilor comunei.

CAPITOLUL IV - BUGETUL ȘI ADMINISTRAREA ACESTUIA

Art.29 Bugetul comunei se administrează în condițiile prevăzute de lege, conform principiului autonomiei locale.

Art.30 Bugetul comunei se elaborează, se aproba și se execută în condițiile Legii finanțelor publice locale, Legii administrației publice locale și ale celorlalte acte normative în domeniu, de către consiliul local, la propunerea primarului.

Art.31 Veniturile și cheltuielile bugetului local se desfășoară pe baza clasificărilor bugetare stabilite de Ministerul Finanțelor.

Art.32 Veniturile bugetului local sunt constituite din sursele realizate pe teritoriul comunei, din venituri preluate de la instituțiile, regiile autonome de interes local sau societățile comerciale pe care le-a înființat și din alte surse, în conformitate cu dispozițiile legale.

Art.33 Impozitele, taxele locale și taxele speciale se stabilesc de către Consiliul local al comunei, în limitele și condițiile legii.

Art.34 Din bugetul local se finanțează în condițiile stabilite de lege, acțiuni sociale culturale, obiective și acțiuni economice de interes local, cheltuieli de întreținere și funcționare a autorităților administrației publice locale, precum și alte obiective prevăzute prin dispoziții legale.

Art.35 Primarul comunei întocmește, prin aparatul de specialitate și prezintă spre aprobare Consiliului local contul de încheiere al exercitiului bugetar.

CAPITOLUL V – ATRIBUȚII, COMPETENȚE, RESPONSABILITĂȚI

ATRIBUȚIILE PRIMARULUI

Art. 36 Primarul comunei este șeful Administrației Publice Locale din comuna și al aparatului de specialitate al Instituției Primarului, pe care îl conduce și îl controlează.

Primarul comunei îndeplinește, în conformitate cu prevederile OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, republicată, următoarele principale atribuții:

- a) atribuții exercitate în calitate de reprezentant al statului, în condițiile legii;
- b) atribuții referitoare la relația cu consiliul local;
- c) atribuții referitoare la bugetul local al unității administrativ- teritoriale;
- d) atribuții privind serviciile publice asigurate cetățenilor, de interes local;
- e) alte atribuții stabilite prin lege.

(2) În temeiul alin. (1) lit. a), primarul:

a) îndeplinește funcția de ofițer de stare civilă și de autoritate tutelară și asigură funcționarea serviciilor publice locale de profil;

b) îndeplinește atribuții privind organizarea și desfășurarea alegerilor, referendumului și a recensământului;

c) îndeplinește alte atribuții stabilite prin lege.

(3) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (1) lit. b), primarul:

a) prezintă consiliului local, în primul trimestru al anului, un raport anual privind starea economică, socială și de mediu a unității administrativ-teritoriale, care se publică pe pagina de internet a unității administrativ-teritoriale în condițiile legii;

b) participă la ședințele consiliului local și dispune măsurile necesare pentru pregătirea și desfășurarea în bune condiții a acestora;

c) prezintă, la solicitarea consiliului local, alte rapoarte și informări;

d) elaborează, în urma consultărilor publice, proiectele de strategii privind starea economică, socială și de mediu a unității administrativ-teritoriale, le publică pe site-ul unității administrativ-teritoriale și le supune aprobării consiliului local.

(4) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (1) lit. c), primarul:

a) exercită funcția de ordonator principal de credite;

b) întocmește proiectul bugetului unității administrativ-teritoriale și contul de încheiere a exercițiului bugetar și le supune spre aprobare consiliului local, în condițiile și la termenele prevăzute de lege;

c) prezintă consiliului local informări periodice privind execuția bugetară, în condițiile legii;

d) inițiază, în condițiile legii, negocieri pentru contractarea de împrumuturi și emiterea de titluri de valoare în numele unității administrativ-teritoriale;

e) verifică, prin compartimentele de specialitate, corecta înregistrare fiscală a contribuabililor la organul fiscal teritorial, atât a sediului social principal, cât și a sediului secundar.

(5) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (1) lit. d), primarul:

a) coordonează realizarea serviciilor publice de interes local, prin intermediul aparatului de specialitate sau prin intermediul organismelor prestatoare de servicii publice și de utilitate publică de interes local;

b) ia măsuri pentru prevenirea și, după caz, gestionarea situațiilor de urgență;

c) ia măsuri pentru organizarea executării și executarea în concret a activităților din domeniile prevăzute la art. 129 alin. (6) și (7);

d) ia măsuri pentru asigurarea inventarierii, evidenței statistice, inspecției și controlului furnizării serviciilor publice de interes local prevăzute la art. 129 alin. (6) și (7), precum și a bunurilor din patrimoniul public și privat al unității administrativ-teritoriale;

e) numește, sancționează și dispune suspendarea, modificarea și încetarea raporturilor de serviciu sau, după caz, a raporturilor de muncă, în condițiile legii, pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate, precum și pentru conducătorii instituțiilor și serviciilor publice de interes local;

f) asigură elaborarea planurilor urbanistice prevăzute de lege, le supune aprobării consiliului local și acționează pentru respectarea prevederilor acestora;

g) emite avizele, acordurile și autorizațiile date în competența sa prin lege și alte acte normative, ulterior verificării și certificării de către compartimentele de specialitate din punctul de vedere al regularității, legalității și de îndeplinire a cerințelor tehnice;

h) asigură realizarea lucrărilor și ia măsurile necesare conformării cu prevederile angajamentelor asumate în procesul de integrare europeană în domeniul protecției mediului și gospodăririi apelor pentru serviciile furnizate cetățenilor.

(6) Primarul desemnează funcționarii publici anume împuterniciți să ducă la îndeplinire obligațiile privind comunicarea citațiilor și a altor acte de procedură, în condițiile Legii nr. 135/2010, cu modificările și completările ulterioare.

(7) Pentru exercitarea corespunzătoare a atribuțiilor sale, primarul colaborează cu serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale, precum și cu autoritățile administrației publice locale și județene.

(8) Numirea conducătorilor instituțiilor publice de interes local, respectiv ai serviciilor publice de interes local se face pe baza concursului sau examenului organizat potrivit procedurilor și criteriilor aprobate de consiliul local la propunerea primarului, în condițiile părții a VI-a titlul II capitolul VI sau titlul III capitolul IV, după caz.

Atribuțiile primarului în calitate de reprezentant al statului

(1) În exercitarea atribuțiilor de autoritate tutelară și de ofițer de stare civilă, a sarcinilor ce îi revin din actele normative privitoare la recensământ, la organizarea și desfășurarea alegerilor, la luarea măsurilor de protecție civilă, precum și a altor atribuții stabilite prin lege, primarul acționează și ca reprezentant al statului în comuna, în orașul sau în municipiul în care a fost ales.

(2) În această calitate, primarul poate solicita prefectului, în condițiile legii, sprijinul conducătorilor serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale, dacă sarcinile ce îi revin nu pot fi rezolvate prin aparatul de specialitate.

Art. 37 Conform prevederilor legale, Primarul coordonează, supraveghează și controlează activitatea tuturor instituțiilor și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al comunei .

ATRIBUȚIILE VICEPRIMARULUI COMUNEI

Art. 38 Instituția Primarului comunei are un viceprimar.

Viceprimarul comunei poate exercita, prin delegare de competență, unele din atribuțiile care revin Primarului din OUG nr. 57/2019:

- a) controlează igiena și salubritatea localurilor publice și produselor alimentare puse în vânzare pentru populație, cu sprijinul serviciilor de specialitate;
- b) răspunde de inventarierea și administrarea bunurilor care aparțin domeniului public și domeniului privat al comunei;
- c) organizează evidența lucrărilor de construcții din localitate și pune la dispoziție autorităților administrației publice centrale rezultatele acestor evidențe;
- d) ia măsuri pentru controlul depozitării deșeurilor menajere, industriale sau de orice fel, pentru asigurarea igienizării malurilor, cursului de apă de pe raza comunei.

ATRIBUȚIILE SECRETARULUI GENERAL AL COMUNEI

Art. 39 Secretarul general al comunei este funcționar public de conducere.

Secretarul general îndeplinește, în condițiile legii, următoarele atribuții:

- a) avizează proiectele de hotărâri și contrasemnează pentru legalitate dispozițiile primarului, respectiv ale președintelui consiliului județean, hotărârile consiliului local, respectiv ale consiliului județean, după caz;
- b) participă la ședințele consiliului local, respectiv ale consiliului județean;

- c) asigură gestionarea procedurilor administrative privind relația dintre consiliul local și primar, respectiv consiliul județean și președintele acestuia, precum și între aceștia și prefect;
- d) coordonează organizarea arhivei și evidența statistică a hotărârilor consiliului local și a dispozițiilor primarului, respectiv a hotărârilor consiliului județean și a dispozițiilor președintelui consiliului județean;
- e) asigură transparența și comunicarea către autoritățile, instituțiile publice și persoanele interesate a actelor prevăzute la lit. a);
- f) asigură procedurile de convocare a consiliului local, respectiv a consiliului județean, și efectuarea lucrărilor de secretariat, comunicarea ordinii de zi, întocmirea procesului-verbal al ședințelor consiliului local, respectiv ale consiliului județean, și redactarea hotărârilor consiliului local, respectiv ale consiliului județean;
- g) asigură pregătirea lucrărilor supuse dezbaterii consiliului local, respectiv a consiliului județean, și comisiilor de specialitate ale acestuia;
- h) poate atesta, prin derogare de la prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 246/2005, cu modificările și completările ulterioare, actul constitutiv și statutul asociațiilor de dezvoltare intercomunitară din care face parte unitatea administrativ-teritorială în cadrul căreia funcționează;
- i) poate propune primarului, respectiv președintelui consiliului județean înscrierea unor probleme în proiectul ordinii de zi a ședințelor ordinare ale consiliului local, respectiv ale consiliului județean;
- j) efectuează apelul nominal și ține evidența participării la ședințele consiliului local, respectiv ale consiliului județean a consilierilor locali, respectiv a consilierilor județeni;
- k) numără voturile și consemnează rezultatul votării, pe care îl prezintă președintelui de ședință, respectiv președintelui consiliului județean sau, după caz, înlocuitorului de drept al acestuia;
- l) informează președintele de ședință, respectiv președintele consiliului județean sau, după caz, înlocuitorul de drept al acestuia, cu privire la cvorumul și la majoritatea necesare pentru adoptarea fiecărei hotărâri a consiliului local, respectiv a consiliului județean;
- m) asigură întocmirea dosarelor de ședință, legarea, numerotarea paginilor, semnarea și ștampilarea acestora;
- n) urmărește ca la deliberarea și adoptarea unor hotărâri ale consiliului local, respectiv ale consiliului județean să nu ia parte consilierii locali sau consilierii județeni care se încadrează în dispozițiile art. 228 alin. (2); informează președintele de ședință, sau, după caz, înlocuitorul de drept al acestuia cu privire la asemenea situații și face cunoscute sancțiunile prevăzute de lege în asemenea cazuri;
- o) certifică conformitatea copiei cu actele originale din arhiva unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale;
- p) alte atribuții prevăzute de lege sau însărcinări date prin acte administrative de consiliul local, de primar, de consiliul județean sau de președintele consiliului județean, după caz.

Art. 40 Secretarul general al comunei asigură coordonarea activităților aflate în subordinea sa:

- Compartiment Stare Civilă
 - Compartiment Asistență Socială, Autoritate Tutelară
 - Compartiment Cadastru și Registru Agricol
-
- îndeplinește alte atribuții prevăzute de lege sau însărcinări date de Consiliul Local sau de Primar, după caz;
 - corespundează cu celelalte direcții și servicii din cadrul primăriei, în vederea formulării de apărări adecvate în dosarele aflate pe rolul instanței;
 - are obligația de a restitui actele ce i-au fost încredințate în exercitarea atribuțiilor sale;
 - are obligația de a păstra secretul profesional cu privire la toate activitățile sale.
 - În perioadele în care este absent din instituție, deleagă, în condițiile legii, executarea atribuțiilor funcționale șefului Biroului Monitorizarea Actelor Administrative sau înlocuitorului legal al acestuia.
 - În conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului României nr. 1/1992, coordonează, îndrumă, controlează activitatea privind Registrul Agricol și semnează documentele specifice acestei activități.

ATRIBUȚIILE SERVICIILOR, BIROURILOR ȘI COMPARTIMENTELOR DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL INSTITUȚIEI PRIMARULUI COMUNEI

Art. 41 SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI coordonează următoarele activități:

1. Compartiment Stare Civilă: (1 funcție publică de execuție):

Principalele atribuții:

- înregistrarea în registrul special de intrare-ieșire a tuturor documentelor adresate compartimentului sau emise din oficiu;
- întocmirea actelor de stare civilă în registrele cu acte de naștere, căsătorie și deces, în dublu exemplar, în funcție de actele și faptele de stare civilă produse;
- întocmirea actelor de naștere căsătorie și deces, urmare a aprobării Primarului și a avizului prealabil al S.P.C.E.P.J. Ilfov, prin transcrierea actelor de stare civilă emise de autorități străine;
- întocmirea actelor de stare civilă în baza sentințelor judecătorești prin care s-a dispus întocmirea ulterioară sau reconstituirea actelor de stare civilă;
- întocmirea actelor de naștere în baza sentințelor civile de încuviințare a adopției;
- întocmirea actelor de naștere ca urmare a admiterii înregistrării tardive a nașterii dispusă prin hotărâre judecătorească;
- întocmirea actelor de naștere pentru copiii găsiți sau abandonați, pe baza procesului verbal și eliberarea extrasului pentru uz oficial;
- întocmirea actelor de deces pe baza sentințelor civile de declarare a morții prezumtive;
- completarea și eliberarea certificatelor de naștere, căsătorie și deces pentru fiecare act întocmit;

- completarea și eliberarea certificatelor de naștere, căsătorie și deces în locul celor distruse, pierdute, furate și deteriorate;
- completarea și actualizarea livretelor de familie la solicitarea reprezentantului legal al familiei;
- întocmirea publicațiilor de căsătorie și asigurarea publicării intenției viitorilor soți de a se căsători, odată cu depunerea actelor, prin afișarea la sediul Primăriei, pe site-ul Primăriei și comunicarea acestora la primăria de domiciliu sau reședință dacă este cazul;
- legalizarea certificatelor de naștere prin semnare și parafare, urmare a copierii acestora pe spatele declarației de căsătorie;
- completarea și eliberarea dovezilor de înregistrare a actelor de stare civilă;
- completarea și eliberarea certificatelor privind componența familiei;
- completarea și eliberarea extraselor pentru uz oficial, la solicitarea unor instituții și, din oficiu, pentru cetățenii străini căsătoriți pe raza localității;
- înaintarea de copii de pe documentele aflate în păstrare la compartimentul de stare civilă;
- completarea și înaintarea extraselor pentru uz oficial de pe actele de stare civilă transcrise, la Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor ;
- completarea și înaintarea extraselor pentru uz oficial de pe actele de stare civilă pe care s-au aplicat mențiuni de divorț, însoțite de o copie a sentinței/certificatului de divorț, la Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor ;
- trimiterea de extrase pentru uz oficial de pe actele de căsătorie întocmite, cu mențiune privind regimul matrimonial, la R.N.N.R.M.;
- completarea și eliberarea adeverințelor de înhumare pentru fiecare act întocmit și pentru persoanele decedate în afara țării;
- completarea buletinelor statistice pentru fiecare act întocmit și pentru divorțurile administrative;
- completarea comunicărilor de naștere pentru actele de naștere întocmite și înaintarea acestora în termen de zece zile, la S.P.C.L.E.P-ul de domiciliu;
- completarea comunicărilor de modificare intervenite în statutul civil al persoanei;
- îndrumarea petenților și informarea acestora în legătură cu actele necesare și procedura care trebuie a fi urmată în vederea obținerii documentelor dorite;
- stabilirea identității fiecărui solicitant în parte pe baza documentelor de identitate;
- verificarea corectitudinii documentelor prezentate (cereri, acte de identitate, sentințe, etc.) prin confruntarea datelor înscrise cu datele reale, certificate prin documente oficiale;
- certificarea declarațiilor date în fața ofițerului de stare civilă, prin care se face recunoașterea și încuviințarea purtării numelui copiilor născuți în afara căsătoriei;
- reținerea atenției viitorilor soți la depunerea actelor cu privire la obligațiile legale ce le revin, în sensul de a prezenta la oficierea căsătoriei, actele de identitate ale lor și ale celor doi martori care trebuie să-i însoțească;
- verificarea dosarelor pentru divorțul administrativ și certificarea copiilor documentelor anexate;
- întocmirea și eliberarea certificatelor de divorț;
- avizarea cererilor în vederea publicării acestora în Monitorul Oficial partea a III-a, pentru schimbarea numelui pe cale administrativă;
- verificarea dosarelor pentru schimbarea numelui pe cale administrativă și efectuarea tuturor demersurilor în vederea obținerii dispoziției președintelui Consiliului Județean Ilfov;
- efectuarea de verificări solicitate de instanța de judecată pentru înregistrarea tardivă a nașterii;

- efectuarea demersurilor necesare pentru întocmirea documentației de rectificare a actelor de stare civilă și înaintarea acesteia la S.P.C.E.P.J. Ilfov, în vederea avizării;
- înaintarea către Comp. de Evid. a Pers. de la ultimul dom. al defunctului, a borderoului cu datele persoanelor decedate și a actelor de identitate ale acestora;
- întocmirea tabelului cu datele defuncțiilor care au avut ultimul domiciliu pe raza localității și înaintarea acestuia la Camera Notarilor Publici Ilfov;
- întocmirea, lunar, a tabelului privind decesele copiilor în vârstă de până la 18 ani pentru gestionare la A.J.P.I.S. Ilfov;
- înaintarea, lunar, a tabelelor cu datele persoanelor decedate pe raza localității, către biroul de avizare din cadrul primăriei pe raza căreia se află ultimul domiciliu al celui decedat, în vederea sesizării cu privire la deschiderea procedurii succesorale;
- îndrumarea cetățenilor la achitarea taxelor datorate conform legii pentru oficierea căsătoriei, taxă divorț administrativ, etc.;
- aplicarea de amenzi și avertismente, întocmirea proceselor-verbale de amendă pentru contravențiile prevăzute în Legea cu privire la actele de stare civilă;
- verificarea certificatelor medicale constatatoare pentru născutul viu/mort și a documentelor prezentate;
- verificarea certificatelor medicale constatatoare de deces și a celorlalte documente necesare întocmirii actului;
- verificarea dosarelor căsătorie și certificarea copiilor documentelor anexate;
- efectuare de verificări, telefonic sau în scris, pentru stabilirea statutului civil al mamelor care au născut pe raza localității și nu posedă documentele necesare declarării nașterii;
- întocmirea de adrese prin care sunt solicitate altor instituții, extrase pentru uz oficial, copii de pe documentele compartimentului aflate în păstrare, comunicări de mențiuni, dovezi, anexe, sentințe, în vederea clarificării situațiilor neclare apărute în actele de stare civilă;
- întocmirea adreselor de solicitare a certificatelor de stare civilă aflate în păstrarea altor primării, ai căror titulari au domiciliul pe raza localității;
- întocmirea de adrese de înaintare a certificatelor solicitate de alte primării;
- întocmirea adresei și predarea buletinelor statistice la Direcția de Statistică Ilfov (lunar);
- operarea mențiunilor comunicate de alte primării și transmiterea acestora serviciului județean de stare civilă;
- aplicarea de mențiuni pe marginea actele de stare civilă ale persoanelor în al căror statut civil au intervenit modificări prin căsătorie, deces, divorț, rectificare de acte, adopție, recunoaștere, stabilirea filiației, contestare a paternității, încuviințarea purtării numelui, etc.;
- completarea și înaintarea comunicărilor de mențiune serviciului județean de stare civilă și primăriilor competente, după caz;
- operarea mențiunilor de renunțare, redobândire sau acordare a cetățenie române, înaintarea comunicărilor serviciului județean de stare civilă, întocmirea și expedierea altor comunicări, după caz;
- înaintarea comunicărilor de renunțare, redobândire sau acordare a cetățenie române serviciului județean de stare civilă;
- desfășurarea certificatelor, completarea registrelor de evidență a acestora și a registrelor cont;
- gestionarea și desfășurarea registrelor de stare civilă în registrul cont;
- gestionarea și atribuirea codurilor numerice personale;
- întocmirea tabelelor pe coperta fiecărui registru de stare civilă, exemplarul I și II, care conțin datele actelor speciale înregistrate în cuprinsul acestora;

- întocmirea plicurilor în vederea transmiterii corespondenței;
- desfășurarea corespondenței expediate în condica de remitere;
- gestionarea evidenței informatizate a actelor și faptelor de stare civilă înregistrate începând cu 1.01.2005;
- introducerea de date în calculator pentru formarea bazei de date conform actelor și faptelor de stare civilă produse începând cu anul 1907;
- îndosărierea, numerotarea și ștampilarea actelor din dosarul de căsătorie;
- semnarea, ștampilarea și parafarea tuturor documentelor specifice activității de stare civilă, care se întocmesc în cadrul compartimentului;
- păstrarea și răspunderea pentru aplicarea ștampilelor și parafelor de stare civilă;
- îndosărierea, arhivarea și conservarea actelor primare și a tuturor lucrărilor pe măsura rezolvării acestora;
- actualizarea nomenclatorului arhivistic;
- predarea anual, pe bază de inventar și proces-verbal de predare primire, la arhiva instituției a dosarelor întocmite cu un an înainte;
- asigurarea securității, păstrării și conservării registrelor și a celorlalte documente de stare civilă;
- sesizarea organelor de poliție și a șefului serviciului asupra eventualelor cazuri de dispariție a certificatelor de stare civilă necompletate;
- verificarea și întocmirea documentațiilor în vederea eliberării Anexei 24 – Succesiunii.

2. Compartiment Asistență Socială, Autoritate Tutelară: 1 funcție publică de execuție

Principalele atribuții:

- întocmește dosarele beneficiarilor Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare;
- întocmește dosarele pentru ajutoare de urgență, potrivit Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare;
- întocmește documentele beneficiarilor ajutorului pentru încălzirea locuinței în perioada 1 noiembrie – 31 martie, potrivit Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare;
- întocmește dosarele beneficiarilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 70/2011 privind acordarea de ajutoare pentru încălzirea locuinței, precum și a unor facilități populației pentru plata energiei termice, cu modificările și completările ulterioare, masuri de protecție socială în perioada sezonului rece;
- întocmește dosarele beneficiarilor Legii nr. 61/1993 privind alocația de stat pentru copii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- întocmește dosarele beneficiarilor Ordonanței de urgență a Guvernului 148/2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului, cu modificările și completările ulterioare, OUG nr. 111/2011.
- întocmește dosarele beneficiarilor Legii nr. 118/2010 privind unele măsuri necesare în vederea restabilirii echilibrului bugetar;
- întocmește dosarele beneficiarilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările ulterioare;
- soluționează adresele primite de la diferite instituții;
- efectuează la solicitarea diferitelor instituții, anchete sociale și întocmește rapoarte de anchetă socială;

- întocmește situația privind copiii ai căror părinți sunt plecați la muncă în străinătate potrivit Ordinului nr. 19/2006 privind activitățile de identificare, intervenție și monitorizare a copiilor care sunt lipsiți de îngrijirea părinților pe perioada în care aceștia se află la muncă în străinătate;
- întocmește situația privind Hotărârea nr. 784/2018 pentru stabilirea unor măsuri necesare în vederea implementării Programului operațional Ajutorarea persoanelor defavorizate;
- întocmește documentațiile beneficiarilor Ordinului nr. 491/2003 pentru aprobarea Grilei de evaluare medico-socială a persoanelor care se internează în unități de asistență medico-sociale;
- certifică prin dovadă și ia declarații privind intenția de a pleca la muncă în străinătate persoanelor care au sau nu au copii minori potrivit Hotărârea Guvernului nr. 683/2006 pentru completarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 384/2001;
- întocmește situația privind beneficiarii de ajutor social care vor primi asigurarea obligatorie potrivit Legii nr. 260/2008 privind asigurarea obligatorie a locuințelor împotriva cutremurelor, alunecărilor de teren sau inundațiilor;
- colaborează cu organizații non guvernamentale de rromi în vederea întocmirii de acte de identitate;
- asistă și îndrumă în cazurile sociale a persoanelor de etnie rromă, pentru a beneficia de serviciile sociale oferite, ajutor social, alocațiile monoparentale și complementare ajutor pentru încălzire, etc;
- prezentele atribuții nu sunt limitative, putând fi completate și cu alte dispoziții emise de conducătorul autorității publice locale.

3. Compartiment Cadastru și Registru Agricol - 2 funcții publice de execuție

Atribuții:

- punerea în executare a legilor și a celorlalte acte normative referitoare la registrul agricol și fond funciar;
- completează, ține la zi și centralizează datele din registrul agricol, Registrul agricol este un document cu regim special, document special de evidență primară unitară în care referențialul înscrie date cu privire la gospodăriile populației și membrii acesteia. Secretarul comunei coordonează, verifică și răspunde de modul de completare și tinere la zi al registrului agricol. Orice modificare a datelor înscrise în registrul agricol se face numai cu acordul secretarului comunei;
- completează situațiile statistice care reflectă date înscrise în registrul agricol, înaintându-le în termenul legal organelor în drept;
- participă la controlul exactității datelor declarate și înscrise în registrele agricole;
- propune necesarul de registre agricole, centralizator, chestionare și repertoriul registrelor agricole;
- întocmește documentele necesare pentru eliberarea certificatului de producător pe baza datelor înscrise în registrul agricol și constatările din teren, conform legii;
- răspunde de securitatea registrelor agricole, a centralizatorului acestora, păstrarea și conservarea acestora precum și datele de seamă statistice;
- răspunde de păstrarea și conservarea cererilor pe legea 18/1991, legea 169/1998, legea 1/2000 precum și a registrelor de înregistrare a cererilor în baza legilor sus menționate;
- răspunde de păstrarea și conservarea registrului cadastral 1987-1990;

- întocmește referate pentru dosarele aflate pe rolul Instanței de Judecată;
- răspunde de contractele de arenda înregistrate la Primăria Comunei Copăcenii;
- inițiază un program de măsuri privind îmbunătățirea calitatii pasunilor și fanetelor pe care îl propune spre dezbateri și aprobare consiliului local;
- efectuează măsurători pentru întocmirea planurilor de situație corespunzătoare necesare desfășurării activității instituției;
- identifică și evidențiază imobilele de pe teritoriul comunei Copăcenii, proprietatea comunei;
- efectuează măsurători și trasează parcelele de teren care fac obiectul punerii în posesie și averificărilor efectuate în baza legilor fondului funciar;
- efectuează măsurători topografice, cadastrale pentru imobilele care fac obiectul propunerii de emitere a Ordinului Prefectului cfm. legilor fondului funciar;
- redactează schițele în vederea întocmirii Ordinului Prefectului;
- analizează și soluționează, în limitele legale, cererile depuse privind diverse situații tehnice și de cadastru, de granițuire, etc. ale terenurilor;
- întocmește schițele topografice și planurile de încadare în zonă în cadrul instituției;
- identifică terenurile și spațiile care pot face obiectul exproprierii sau închirierii;
- verifică pe teren datele topografice (suprafețe, amplasament) și culege informații despre categoria de folosință, clase de bonitare și investiții efectuate;
- verifică expertizele topografice privind terenuri situate pe raza teritorială a comunei Copăcenii;
- asigură legătura cu petenții prin corespondența și în programul cu publicul;
- sprijină recuperarea debitelor restante din impozite și taxe locale;
- răspunde la cereri, sesizări și reclamații care intră în competența serviciului;
- realizează activități specifice geo-topo-castrale prin: măsurători topografice, calcule de suprafețe și de coordonate la teren, realizarea unor schițe, planuri, prin diverse proiecții la scara a detaliilor topografice și completarea lor cu documentațiile toponimice;
- întocmește referate de specialitate cu privire la eventualele litigii cadastrale în vederea eliberării certificatelor de urbanism și a autorizațiilor de construire;
- urmărește aplicarea actelor cu caracter normativ emise de organele centrale și locale în domeniul exproprierilor și modul de îndeplinire a obligațiilor ce revin persoanelor fizice și juridice în acest domeniu de activitate;
- execută delimitări, preluări, comasări de terenuri;
- se ocupă de întocmirea, redactarea, contractarea de documentații pentru obținerea numărului cadastral pentru imobilele care aparțin comunei Copăcenii;
- eliberează documentele de atestare a regimului juridic al terenurilor pentru persoane juridice sau fizice interesate;
- răspunde la cereri, sesizări și reclamații care intră în competența serviciului;
- colaborează cu toate birourilor, compartimentele din cadrul Primăriei în vederea îndeplinirii sarcinilor de serviciu și asigurării bunului mers al instituției;
- are obligația de a actualiza procedurile descrise prin „Sistemul de Management al Calității” în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea direcției, ca urmare a actelor normative noi;
- întocmește rapoarte de specialitate pentru proiectele de hotărâri referitoare la activități din domeniul de activitate al direcției, inițiate de diverse compartimente din cadrul primăriei precum și de serviciile publice din subordinea acestora;
- întocmește diferite situații statistice specifice obiectului de activitate.

Art. 42 COMPARTIMENTE/SERVICII ÎN SUBORDINEA PRIMARULUI:

- 1. Serviciul Economic, Achiziții și Registratură** – 1 funcție publică de conducere de *Șef Serviciu* (care coordonează întreaga activitate de la nivelul serviciului) și 7 funcții de execuție, repartizate la nivelul a 4 compartimente, astfel:

1.1 Compartiment Impozite, Taxe Locale și Autorizare pentru Serviciile de Transport Public Local

Compartimentul asigură colectarea impozitelor și taxelor locale, urmărirea și executarea silită a creanțelor bugetare, constatarea și verificarea materiei impozabile, impunerea tuturor contribuabililor, persoane fizice și juridice, soluționarea obiecțiunilor.

Atribuții:

- realizează activitatea de constatare și stabilire a impozitelor și taxelor datorate bugetului local de către persoanele juridice: impozitul pe clădiri și terenuri, taxa pentru folosirea terenurilor proprietate de stat în alte scopuri decât pentru agricultură sau silvicultură, impozit asupra mijloacelor de transport, taxa pentru folosirea mijloacelor de publicitate, afișaj și reclamă, impozitul pe spectacole, taxe speciale etc.;
- introduce în baza de date actele de impunere, de modificare a masei impozabile și de scoatere din evidență a bunurilor impozabile sau taxabile;
- analizează și soluționează cererile contribuabililor persoane juridice privind restituirea sau compensarea unor sume nedatorate, plătite în plus sau eronat la bugetul local;
- gestionează toate documentele referitoare la impunerea contribuabililor persoane juridice;
- efectuează controlul fiscal, verificând persoane juridice din punct de vedere al masei impozabile, precum și calculul impozitelor și taxelor datorate bugetului local;
- analizează și verifică corectitudinea documentelor și declarațiilor privitoare la impunere;
- analizează cererile de eliberare a certificatelor de atestare fiscală pentru persoane juridice și întocmeste certificate de atestare fiscală pentru persoane juridice;
- solicită și verifică documente, înscrisuri, registre sau evidențe contabile ale persoanelor juridice controlate, necesare realizării obiectului controlului;
- stabilește în sarcina contribuabililor, persoane juridice, diferențe de impozite și taxe pentru nerespectarea obligațiilor față de bugetul local și calculează, potrivit legii, majorări de întârziere pentru neplata în temenele legale, a impozitelor datorate;
- verifică persoanele juridice, din punct de vedere al încadrării în perioadele de scutire, conform prevederilor actului normativ în baza căruia au fost aprobate;
- asigură aplicarea unitară a legislației cu privire la impozitele și taxele locale datorate de persoanele juridice;
- efectuează acțiuni de control în vederea verificării modului de declarare, stabilire, constatare, impunere și achitare a obligațiilor de plată către bugetul local, a identificării și impunerii cazurilor de evaziune fiscală;
- constată contravențiile și infracțiunile din punct de vedere al obligațiilor către bugetul local și ia măsuri, conform legislației în vigoare;
- analizează aspectele și fenomenele rezultate din aplicarea legislației fiscale și informează operativ conducerea asupra problemelor deosebite constatate, luând sau propunând măsurile care se impun;

- ia măsuri pentru verificarea constatărilor făcute de către organele de specialitate, prin stabilirea sau, după caz, modificarea impunerilor desemnate în sarcina contribuabililor,
- persoane juridice;
- analizează și prezintă organelor competente avize sau propuneri în legătură cu acordarea de amânări, eşalonări, reduceri, scutiri și restituiri de impozite și taxe, precum și majorări de întârziere;
- efectuează analize și întocmește informări în legătură cu verificarea, constatarea și stabilirea impozitelor și taxelor în sarcina persoanelor juridice, rezultatele acțiunilor de verificare și impunere, măsurile luate pentru nerespectarea legislației fiscale, cauzele care generează fenomenele de evaziune fiscală și propune măsuri pentru îmbunătățirea legislației de impozite și taxe locale;
- realizează activitatea de constatare, stabilire și operare în baza de date a impozitelor și taxelor datorate bugetului local de către contribuabilii persoane fizice: impozitul pe clădiri, impozitul pe terenuri, impozitul asupra mijloacelor de transport etc.;
- exercită controlul fiscal, verificând persoanele fizice posesoare de bunuri impozabile asupra veridicității declarației de impunere, asupra modificărilor intervenite, actualizând unde este cazul impunerile inițiale și luând măsuri pentru încasarea diferențelor de impozite stabilite;
- analizează, soluționează și operează în baza de date cererile de scutire de la plata impozitelor și taxelor locale, în conformitate cu prevederile legale în domeniu;
- constată contravențiile și aplică sancțiunile prevăzute de actele normative pentru
- nedepunerea declarațiilor de impunere sau depunerea acestora peste termen;
- efectuează rectificări de rol, impuneri și încetări de rol, analize și informări în legătură cu verificarea, constatarea și stabilirea impozitelor și taxelor în sarcina persoanelor fizice;
- colaborează cu Biroul Urmărire Executare Silită și sprijină activitatea acestuia, în vederea urmăririi și recuperării debitelor;
- verifică cererile de restituire în numerar și documentele privind existența plusului de încasări la unele debite din impozite și taxe, la care nu mai apar termene de plată și operează în baza de date aceste restituiri;
- întocmește referatul de restituire pentru sumele plătite de către contribuabil, în plus sau eronat, la bugetul local;
- analizează cererile de eliberare a certificatelor de atestare fiscală pentru persoane fizice și întocmește certificate de atestare fiscală pentru persoane fizice;
- analizează și soluționează contestațiile la impozitele și taxele stabilite;
- consiliază contribuabilii în vederea întocmirii declarațiilor de impunere și în orice alte probleme în legătură cu impozitele și taxele locale.

Casierie

- verifica, numara si împacheteaza corespunzator numerarul încasat, întocmeste zilnic documentele de casa;
- conduce evidenta intrarilor si iesirilor de numerar, stabileste soldul de casa zilnic, confrunta soldul zilnic din jurnalul de casa cu cel faptic existent în casierie;
- asigura integritatea, securitatea numeralului existent în casierie în timpul zilei
- urmareste circuitul documentelor de încasari în numerar în scopul asigurarii integritatii acestora;
- indosariaza si arhiveaza toate documentele ce au facut obiectul activitatii;

- urmărește încadrarea corectă pe surse de venit și bugete componente în conformitate cu legislația în vigoare cu clasificarea bugetară aprobată și cu conturile deschise în acest sens;
- întocmește borderoul de încasări și plăți pe destinații bugetare;
- completează zilnic Registrul de Casa și Foaia de Varsamânt, depunând zilnic sumele încasate, pe destinații bugetare, la Trezoreria Ilfov;
- depune la Trezorerie, conform prevederilor legale, veniturile încasate;
- îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege și sarcinile stabilite de conducerea unității sau Primărie;

Urmărire, Executare Silită/Birou Amenzi

- urmărește achitarea în termen de către contribuabili a tuturor debitelor primite pentru a fi înscrise în evidență, reprezentând impozite, taxe, amenzi etc;
- verifică legalitatea debitelor transmise spre urmărire, atât de către compartimentele Constatăre și Impunere Persoane Fizice și respectiv Constatăre Impunere Persoane Juridice, cât și de alți emitenți de titluri de creanță și confirmă primirea debitului, conform dispozițiilor legale în vigoare;
- înștiințează debitorii, persoane fizice sau juridice, asupra obligațiilor existente și solicit efectuarea plăților în termenul legal;
- în situația neachitării creanțelor bugetare la termenele de plată, se trece la executarea silită a debitelor, cu respectarea dispozițiilor legale; în acest sens, întocmește dosarele de urmărire pentru debitele restante, care vor cuprinde toate actele în legătură cu urmărirea;
- inspectorii de urmărire sunt obligați să aplice prevederile legale de executare a creanțelor bugetare, în caz contrar intervenind răspunderea prevăzută de actele normative în vigoare;
- inspectorii de urmărire verifică efectuarea plății debitelor aflate în evidență;
- întocmește titlurile executorii pentru contribuabilii persoane fizice și persoane juridice, în conformitate cu prevederile legale;
- înregistrează și ține evidența tuturor proceselor verbale de amenda primite prin posta sau registratura aparținând persoanelor fizice destinate, destinate institutiei în vederea urmăririi acestora;
- întocmește borderourile cu procesele verbale de amenda care nu îndeplinesc condițiile legale pentru a putea fi urmărite, în vederea restituirii lor către organele emittente;
- introduce în baza de date a programului de impozite și taxe procesele verbale de amenda, aparținând persoanelor fizice;
- păstrează confidențialitatea informațiilor gestionate și răspund pentru legalitatea acțiunilor întreprinse;
- arhivează documentele specifice biroului la sfârșitul anului;
- îndeplinește, în condițiile legii, orice alte atribuții repartizate de conducerea institutiei;
- transmite Biroului Contabil situația lunară a debitorilor insolvabili constatați;
- răspunde la cereri, sesizări și reclamații care intra în competența serviciului;
- însușirea și aplicarea tuturor actelor normative de referință în specialitate și în domeniul administrației publice locale;
- participă la audiențele ținute de primar, viceprimar, asigură detalii specifice problemelor solicitate de persoana audiată;
- colaborează la redactarea proiectelor de hotărâri specifice serviciului;
- întocmește rapoarte de specialitate și colaborează cu celelalte servicii în vederea elaborării

- proiectelor de dispoziții ale Primarului și de hotărâri ale Consiliului Local Copăcenii specific activității serviciului;
- actualizează procedurile descrise prin “Sistemul de Management al Calității” în concordanță
- cu modificările care intervin în activitatea biroului, ca urmare a noilor acte normative;
- întocmește diferite situații statistice specifice obiectului de activitate.

1.2 Compartiment Buget, Finanțe, Contabilitate: 1 funcție publică de execuție

Potrivit legii contabilității (Legea nr. 82/ 1991, republicată), obligația organizării și conducerii contabilității în cadrul consiliilor locale, respectiv primăriilor, revine ordonatorului principal de credite și șefului Compartimentului contabil. Documentele justificative care stau la baza înregistrărilor în contabilitate angajează răspunderea persoanelor care le-au întocmit, vizat, aprobat ori înregistrat în contabilitate, după caz.

Compartimentul asigură respectarea prevederilor legale referitoare la administrarea finanțelor publice și are următoarele atribuții:

- asigură organizarea și funcționarea în bune condiții a contabilității;
- urmărește înregistrarea cronologică și sistematică, prelucrarea și păstrarea documentelor contabile;
- asigură controlul operațiunilor patrimoniale efectuate și al procedeele de prelucrare utilizate, precum și exactitatea datelor contabile furnizate;
- asigură respectarea planului de conturi general, modelelor, registrelor și formularelor commune privind activitatea contabilă și normelor metodologice privind întocmirea și utilizarea acestora;
- avizează angajarea și ordonanțarea cheltuielilor instituției, în conformitate cu legislația în vigoare, respectiv ordinul Ministerului Finanțelor Publice nr. 1792/ 2002, prin intermediul persoanelor desemnate prin Dispoziție a Primarului comunei Copăcenii;
- efectuează lichidarea și plata cheltuielilor instituției, în conformitate cu legislația în vigoare,
- prin intermediul persoanelor desemnate prin Dispoziție a Primarului comunei Copăcenii
- organizează, conduce evidența angajamentelor bugetare și legale, raportează angajamentele bugetare și legale, în conformitate cu ordinul Ministerului Finanțelor Publice nr. 1792/2002;
- întocmește situațiile financiare obligatorii privind activitatea instituției la termenele stabilite;
- pe baza informațiilor privind încasarea veniturilor, întocmește situațiile financiare ale Consiliului Local al comunei Copăcenii și asigură transmiterea acestora în termenul indicat la organele teritoriale ale Ministerului Finanțelor;
- administrează baza de date a patrimoniului comunei Copăcenii, respectiv bunuri ce aparțin domeniului public și domeniului privat, mijloace fixe, precum și obiecte de inventar aflate în patrimoniul Instituției Primarului comunei Copăcenii;
- gestionează și actualizează periodic baza de date a patrimoniului Instituției Primarului comunei Copăcenii, împreună cu serviciile publice locale, unitățile de învățământ, societățile comerciale aflate sub autoritatea Consiliului Local al comunei Copăcenii;
- participa la activitatea de inventariere a patrimoniului Instituției Primarului comunei Copăcenii și prezintă Primarului rezultatele acestei activități;

- întocmește statele de plată a salariilor personalului primăriei și indemnizațiilor consilierilor conform legislației în vigoare;
- sprijina recuperarea debitelor restante din impozite și taxe locale;
- întocmește și distribuie fișele fiscale pentru personalul angajat permanent sau temporar;
- întocmește ordinele de plată și efectuează viramentele către furnizorii de bunuri, servicii și lucrări și către bugetul public consolidat, pe bază de documente justificative legale, avizate și aprobate de cei în drept;
- întocmește situații statistice pentru Institutia Primarului comunei Copăcenii;
- efectuează prin casierie, operațiuni de încasări, plăți în numerar pe baza documentelor aprobate și supuse controlului financiar preventiv, cu respectarea reglementărilor legale;
- întocmește rapoarte de specialitate pentru proiectele de hotărâri referitoare la activități financiar-contabile, inițiate de diverse compartimente din cadrul primăriei, precum și de către serviciile publice din subordinea Consiliului Local;
- propune proiecte de dispoziții ale Primarului, referitoare la activitatea financiar-contabilă;
- acordă viza „bun de plată”, potrivit împuternicirii primite prin Dispoziția Primarului comunei Copăcenii.

1.3 Compartiment Achiziții Publice: 1 funcție publică de execuție

Atribuții:

- organizează sistemul de selecție al societăților comerciale care execută lucrări și constituie o bază de date privind evoluția prețurilor pe piața materialelor, forței de muncă, transporturilor etc;
- sprijina recuperarea debitelor restante din impozite și taxe locale
- colaborează cu societățile care elaborează documentații tehnico-economice, pentru stabilirea unor costuri optime la lucrările de investiții aprobate;
- organizează procedurile de atribuire a contractelor de achiziții publice de lucrări de investiții;
- elaborează dosarele de achiziții publice și contractele aferente acestora;
- elaborează documentațiile, instrucțiunile pentru ofertanți, necesare pentru procedurile de atribuire a contractelor de achiziții publice;
- ține evidența scrisă a tuturor lucrărilor care au fost repartizate serviciului; întocmește borderouri și situații privind stadiul lucrărilor de la momentul înregistrării până în momentul eliberării acestora;
- arhivează documentațiile eliberate, clasează corespondența și eliberează duplicate ale documentației din arhiva serviciului;
- întocmește invitații în vederea completării documentațiilor și a clasării acestora;
- întocmește în termen legal corespondența privind completarea sau restituirea documentațiilor analizate;
- colaborează cu serviciile de specialitate din cadrul primăriei, precum și cu serviciile descentralizate din subordinea Consiliului Local;
- colaborează cu Compartiment Administrativ, secretariat și arhivă în vederea transmiterii către beneficiarii interesați a tuturor informațiilor necesare pentru
- întocmirea unor documentații corecte și complete, în conformitate cu prevederile legale;
- organizează procedurile de atribuire a lucrărilor din categoria serviciilor (proiectare, expertizare, evaluare etc.) necesare investițiilor;

- întocmește rapoarte de specialitate pentru proiectele de hotărâri referitoare la investiții inițiate de către compartimentele de specialitate din cadrul primăriei și de serviciile publice din subordinea Consiliului Local;
- constată încălcarea legilor și aplică sancțiuni, conform legislației în vigoare.

1.4 Compartiment Resurse Umane, Secretariat și Registratură: 1 funcție publică de execuție

Principalele atribuții pe linie de registratură/relații cu publicul:

- Asigură înregistrarea întregii corespondențe (petitii, sesizări, memorii, reclamații de la petenți - persoane fizice sau juridice) a instituției, distribuie și expediază corespondența;
- Ridică de la oficiul postal corespondența zilnică;
- inițiază și organizează activitatea de întocmire a inventarului arhivistic al instituției;
- asigurarea evidenței tuturor documentelor intrate și ieșite din arhivă;
- organizarea depozitului de arhivă, conform prevederilor legale;
- asigură accesul la informațiile de interes public din oficiu sau la cerere;
- realizează materiale informative specifice; coordonează elaborarea și difuzarea către populație a pliantelor, ghidurilor și materialelor informative, destinate tuturor celor interesați, astfel încât să contribuie la alcătuirea unei imagini corecte despre instituție și activitățile ei;
- asigură prin activitatea de curierat și distribuție a corespondenței, circuitul documentelor atât în interiorul primăriei cât și în exteriorul acesteia;
- organizează înscrierea în audiențe la primar, viceprimar și secretarul comunei;
- pregătește materialele pentru audiențe în funcție de cererile depuse și înregistrate;
- comunică răspunsurile către cetățeni în termenele stabilite de prevederile legale în vigoare;
- informează cetățenii privind diverse tipuri de probleme legate de activitatea primăriei și a altor instituții publice aflate în subordinea Consiliului Local;
- informează, referitor la stadiul unei lucrări, și solicită lămuririle necesare de la compartimentele de specialitate din cadrul primăriei.

Atribuții principale pe linie de Monitor Oficial Local:

Organizarea **Monitorului Oficial** de la nivelul comunei, prin publicarea:

- a) STATUTULUI UNITĂȚII ADMINISTRATIV-TERITORIALE;*
- b) "REGULAMENTELOR PRIVIND PROCEDURILE ADMINISTRATIVE ;*
- c) "HOTĂRÂRILOR AUTORITĂȚII DELIBERATIVE" - se publică actele administrative adoptate de consiliul local, după caz, atât cele cu caracter normativ, cât și cele cu caracter individual; aici se publică Registrul pentru evidența proiectelor de hotărâri ale autorității deliberative, precum și Registrul pentru evidența hotărârilor autorității deliberative;*
- d) "DISPOZIȚIILE AUTORITĂȚII EXECUTIVE" - se publică actele administrative emise de primar, cu caracter normativ; aici se publică Registrul pentru evidența proiectelor de dispoziții ale autorității executive, precum și Registrul pentru evidența dispozițiilor autorității executive;*
- e) "DOCUMENTELOR ȘI INFORMAȚIILOR FINANCIARE", prin care se asigură îndeplinirea obligațiilor privind procedurile de publicare a bugetelor locale, potrivit legii;*
- f) "ALTOR DOCUMENTE", unde se asigură următoarele activități:*
 - publicarea Registrului privind înregistrarea refuzurilor de a semna/contrasemna/aviza actele administrative, precum obiecțiile cu privire la legalitate, efectuate în scris;

- publicarea Registrului pentru consemnarea propunerilor, sugestiilor sau opiniilor cu privire la proiectele hotărârilor autorității deliberative și dispozițiilor autorității executive, numai în cazul celor cu caracter normativ;
- informarea în prealabil, din oficiu, asupra problemelor de interes public care urmează să fie dezbătute de autoritățile administrației publice locale;
- informarea în prealabil, din oficiu, asupra proiectelor de acte administrative, cu caracter normativ;
- publicarea minutelor în care se consemnează, în rezumat, punctele de vedere exprimate de participanți la o sesiune publică;
- publicarea proceselor-verbale ale sesiunilor autorității deliberative;
- publicarea declarațiilor de căsătorie;
- publicarea oricăror altor documente neprevăzute la lit. a) -g) și care, potrivit legii, fac obiectul aducerii la cunoștință publică;
- publicarea oricăror altor documente neprevăzute la lit. a) -h) a căror aducere la cunoștință publică se apreciază de către autoritățile administrației publice locale ca fiind oportună și necesară.

Pe linie de resurse umane:

- Păstrează în condiții de siguranță dosarele întregului personal al instituției.
- Răspunde de elaborarea planului anual de perfecționare profesională, precum și a oricăror altor măsuri privind perfecționarea profesională a funcționarilor publici din cadrul primăriei, le supune aprobării primarului și asigură transmiterea acestora către Agenția Națională a Funcționarilor Publici.
- Monitorizează aplicarea măsurilor privind formarea profesională a funcționarilor publici din cadrul primăriei și întocmește trimestrial un raport privind stadiul realizării măsurilor planificate. Stabilește nevoile de pregătire și de perfecționare a funcționarilor și personalului contractual.
- Asigură consultanță și asistență funcționarilor publici de conducere din cadrul primăriei în stabilirea măsurilor privind formarea profesională a funcționarilor publici din subordine.
- Stabilește metodologia de implementare a normelor europene în domeniul instruirii și perfecționării pregătirii personalului.
- Înaintează spre ANFP orice modificare intervenită funcționarilor publici, conform Hotărârea nr. 833/2024 privind normele referitoare la întocmirea, actualizarea și administrarea Sistemului electronic național de evidență a ocupării în sectorul public, precum și detalierea operațiunilor necesare completării bazei de date, prin portalul de management pe site-ul ANFP.
- Asigură implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și de interese ale funcționarilor publici, personalului contractual din cadrul instituției, demnitarilor și aleșilor locali ai comunei .
- Întregistrează și transmite modificări intervenite în RegesOnline.
- Ține evidența concediilor de odihnă, a concediilor medicale și a concediilor fără plată;
- Întocmește, redactează și eliberează adeverințe pentru salariații instituției la solicitarea acestora.
- Întocmește și eliberează legitimații de acces în unitate sau ecusoane pentru personalul instituției.
- Întocmește raportări statistice privind activitatea personalului.

- Păstrează, ține la zi evidența vechimii în muncă a salariaților și comunică lunar modificările sporurilor de vechime biroului ce se ocupă cu efectuarea plăților, pentru întocmirea dispozițiilor pentru acordarea acestui spor.
- Întocmește, alături de personalul cu atribuții în contabilitate, referatele în baza cărora salariații din aparatul propriu urmează cursuri de pregătire profesională.
- Întocmește pontajele lunare pe care le transmite biroului în competența căreia revine efectuarea plăților salariale.
- Realizează programarea concediilor de odihnă ale tuturor salariaților, păstrează efectuarea acestora, a rechemărilor, a reținerilor la serviciu, a reprogramărilor, a compensărilor, a concediilor medicale, a concediilor fără plată și a sancțiunilor.
- Gestionează documentele și corespondența care intră/iese din compartimentul de resurse umane.
- Asigură completarea și eliberarea legitimațiilor de control în baza dispozițiilor primarului și urmărește recuperarea lor la plecarea din instituție a salariaților care au beneficiat de astfel de legitimații.
- Răspunde de rezolvarea reclamațiilor, sesizărilor și conflictelor de muncă care revin în competența compartimentului.
- Arhivează și păstrează documentele din cadrul compartimentului resurse umane.
- Ține evidența concediilor de odihnă, a concediilor medicale și a concediilor fără plată;
- Ține legătura cu Compartimentul extern de Resurse Umane și îl notifică pentru buna organizare a resurselor umane în primăria comunei (structura organizatorică, fișele de post cadru și individualizate, evidența de personal și a posturilor vacante, adeverințe etc.).

2. Compartiment Situații de Urgență: 1 funcție publică de execuție

- Organizarea corectă și coordonarea activității pentru situații de urgență;
- Cercetarea activității de securitate;
- Analizarea în permanență a zona alocate pentru găsierea de noi oportunități de colaborare;
- Să organizeze, să planifice, să evalueze necesarul de resurse: materiale, financiare, tehnice și tehnologice, umane, timp pentru fiecare beneficiar/proiect;
- Organizează și conduce acțiunile echipelor de specialitate sau specializate a voluntarilor în caz de incendiu, avarii, calamități naturale, inundații, explozii și alte situații de urgență;
- Planifică și conduce activitățile de întocmire, aprobare, actualizare, păstrare și de aplicare a documentelor operative;
- Asigură, verifică și menține în mod permanent, în stare de funcționare punctele de comandă (locurilor de conducere) în situații de urgență civilă și să le doteze cu materiale și documente necesare, potrivit ordinelor în vigoare;
- Asigură măsurile organizatorice, materialele și documentele necesare privind înștiințarea și aducerea personalului serviciului voluntar la sediul acestuia, în mod oportun, în cazul producerii unor urgențe civile sau la ordin;
- Conduce lunar, procesul de pregătire al voluntarilor pentru ridicarea capacității de intervenție, potrivit documentelor întocmite în acest scop;
- Asigură studierea și cunoașterea de către personalul serviciului voluntar a particularităților localității și clasificării din punct de vedere al protecției civile precum și principalele caracteristici ale factorilor de risc care ar influența urmările situațiilor de urgență din zona de competență;
- Asigură baza materială a serviciului voluntar prin compartimentul administrativ din cadrul primăriei pe baza propunerilor instrucțiunilor de dotare;

- Întocmește situația cu mijloacele, aparatura, utilajele și instalațiile din localitate care pot fi folosite în situații de urgență pe care o actualizează permanent;
- Asigură încadrarea serviciului de intervenție cu personal de specialitate;
- Informează primarul și compartimentul/specialistul de prevenire cu atribuții pe linia situațiilor de urgență despre stările de pericol constatate pe teritoriul localității;
- Verifică modul cum personalul serviciului voluntar respectă programul de activitate și regulamentul de organizare și funcționare a serviciului voluntar;
- Execută instructaj general și periodic cu personalul muncitor din primărie și din instituțiile subordonate primăriei;
- Întocmește și verifică documentele operative ale serviciului;
- Controlează ca instalațiile, mijloacele și utilajele de stins incendiu, celelalte materiale pentru intervenție de pe teritoriul localității să fie în stare de funcționare și întreținute corespunzătoare;
- Ține evidența participării la pregătire profesională și calificativele obținute;
- Ține evidența aplicațiilor, exercițiilor și intervențiilor la care a participat serviciul voluntar;
- Urmărește executarea dispozițiilor date către voluntari și nu permite amestecul altor persoane neautorizate în conducerea serviciului;
- Participă la instructaje, schimburi de experiență, cursuri de pregătire profesională, organizate de serviciile profesionale pentru situații de urgență;
- Participă la verificarea cunoștințelor membrilor serviciului voluntar la încadrare, trimestrial și la sfârșitul anului pentru atestarea pe post conform indicatorilor de calificare;
- împreună cu compartimentul/specialistul de prevenire verifică modul de respectare a măsurilor de prevenire în gospodăriile populației și pe teritoriul agenților economici din raza localității;
- Face propuneri privind îmbunătățirea activității de prevenire și eliminarea stărilor de pericol;
- Pregătește și asigură desfășurarea bilanțului anual al activității serviciului voluntar;
- Efectuează lunar studiul ordonat prin programul difuzat de Inspectoratul pentru Situații de Urgență în caiet special pregătit în acest scop;
- Execută atribuțiile prevăzute în regulamentele și instrucțiunile pe linia protecției civile, prevenirii și stingerii incendiilor.

3. Compartiment Urbanism, Amenajarea Teritoriului și Mediu – 1 funcție publică de execuție

Atribuții principale:

- face propuneri pentru proiectele regulamentelor locale de urbanism și aferente
- documentațiilor de urbanism și amenajare a teritoriului;
- face propuneri pentru menținerea aspectului urban și modernizarea arhitecturală a comunei Copăceni;
- analizează, verifică, întocmește și eliberează certificate de urbanism și autorizații de construire/ demolare în condițiile legii;
- verifică, întocmește și prelungeste certificate de urbanism și autorizații de construire/demolare în condițiile legii;
- întocmește adrese în vederea completării documentațiilor necesare pentru emiterea actelor administrative;
- desfășoară program cu publicul: verificare documentații, primire completări, eliberare certificate de urbanism și autorizații;

- soluționează scrisorile și sesizările persoanelor fizice și juridice care intră în sfera de competență;
- întocmește situațiile statistice privind autorizațiile și certificatele de urbanism emise de către autoritatea publică locală;
- trimite lunar către Institutul Național de Statistică lista autorizațiilor de construire emise împreună cu datele solicitate;
- colaborează cu celelalte compartimente în vederea instrumentării dosarelor care fac obiectul unor litigii aflate pe rolul instanțelor judecătorești, privind actele administrative elaborate de către structura de specialitate din cadrul compartimentului;
- colaborează cu celelalte compartimente în vederea transmiterii către beneficiarii interesați sau către proiectanți a tuturor informațiilor necesare pentru întocmirea unor documentații complete și corecte, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
- clasează corespondența și eliberează duplicate după actele administrative;
- efectuează gruparea documentelor compartimentului în unități arhivistice și le depune la arhivă pe bază de proces-verbal;
- verifică documentațiile de urbanism (PUZ și PUD), intrate în serviciu pentru aprobare, din punct de vedere al respectării legislației în vigoare;
- întocmește referate de specialitate pentru promovarea de către primar a documentațiilor de urbanism, în vederea aprobării acestora prin hotărâre a Consiliului Local Copăceni;
- întocmește și eliberează corespondența specifică în vederea completării documentațiilor de urbanism înaintate spre aprobare;
- colaborează cu elaboratorii documentațiilor de urbanism inițiate de către autoritatea publică locală pe parcursul procesului de avizare-aprobare a acestora;
- înregistrează în registrul de intrări și atribuie număr de înregistrare certificatelor energetice depuse de solicitanți;
- întocmește și emite certificate de atestare a edificării construcției;
- pune lunar la dispoziția publicului spre informare, prin afișare la sediu, lista certificatelor de urbanism și a autorizațiilor de construire emise;
- susține în comisii Consiliului Local al comunei Copăceni, proiectele de hotărâre înaintate spre aprobare;
- colaborează cu alte compartimente din Instituția Primarului comunei Copăceni pe probleme legate de activitatea de avizare a documentațiilor de urbanism;
- participă la diverse comisii din cadrul Consiliului Local, la solicitarea acestora, în vederea susținerii documentațiilor de urbanism promovate pentru aprobare;
- ține evidența scrisă a tuturor lucrărilor care au fost repartizate compartimentului; întocmește borderouri și situații privind stadiul lucrărilor de la momentul înregistrării până în momentul eliberării acestora;
- efectuează recepții la terminarea lucrărilor conform prevederilor Legii nr. 50/ 1991 republicată și actualizată, coroborată prevederile cu H.G.R. nr. 273/ 1994 actualizată;
- analizează documentațiile pentru avize de amplasare panouri publicitare mobile/pliante, bannere publicitare;
- colaborează cu alte compartimente din Instituția Primarului al comunei Copăceni pe probleme legate de activitatea de publicitate;
- primește și înregistrează cererile pentru emiterea actelor administrative precum și toate înscrisurile aflate în competența de soluționare a compartimentului;

- are obligația de a actualiza procedurile descrise prin "Sistemul de Management al Calității", în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea compartimentelor, ca urmare a noilor acte normative;
- asigura informarea și consultarea publicului pentru documentațiile de urbanism aflate în curs de elaborare sau avizare;
- asigura elaborarea de strategii de dezvoltare urbană și le supune aprobării consiliului local;
- acționează pentru respectarea și punerea în practică a prevederilor documentațiilor de urbanism aprobate;
- ține evidența planurilor cadastrale, a registrelor posesorilor de imobile și a parcelelor, planuri
- întocmite de către IGFCOT la nivelul anului 1990 și 1998;
- atestă regimul tehnic, economic și juridic al imobilelor pe baza evidențelor deținute, precum și prin verificări, pentru nevoi interne;
 - o **tehnic:** - efectuarea măsurărilor, identificarea poziției, configurației și mărimii suprafețelor terenurilor pe destinații de folosință și proprietari;
 - o **economic:** - identificarea pe baza evidențelor existente și prin orice alte mijloace a destinației, categoriei de folosință a parcelelor și eventual, a elementelor necesare stabilirii valorii imobilelor;
 - o **juridic:** - identificarea proprietarului pe baza actului de proprietate și a oricăror acte, precum și a posesiei efective;

Alte atribuții:

- Asigura realizarea tuturor măsurilor stabilite prin hotărâri ale Consiliului Local sau ale Primarului, pentru ținerea evidenței, valorificarea și buna administrare a domeniului public și privat al comunei Copăceni, conform legii după înscrierea în evidențele contabile;
- Participa la toate acțiunile care vizează actualizarea evidenței, administrarea, exploatarea, conservarea și întreținerea domeniului public și privat al comunei Copăceni;
- Asigura evidența mișcărilor patrimoniului aparținând primăriei comunei Copăceni;
- Conduce evidența terenurilor fără construcții intravilan și extravilan;
- Urmărirea întocmirii, perfectării și derulării contractelor de concesiune care au ca obiect bunuri din domeniul public al comunei Copăceni;
- Elaborarea de documentații privind trecerea bunurilor din domeniul public în cel privat;
- Conduce și răspunde de ținerea la zi a registrelor privind evidența ofertelor și a contractelor de concesiune, prevăzute de legislația în vigoare;
- Rezolva în termenul legal sesizările primite de la cetățenii municipiului referitoare la respectarea legalității în administrarea și exploatarea patrimoniului consiliului local;
- Constituie și exploatează baza de date referitoare la situația juridică a imobilelor;
- Propune legalizarea situațiilor juridice ale imobilelor (terenuri și clădiri) aparținând domeniului public și privat al comunei Copăceni;
- Conduce evidența tuturor terenurilor, aparținând domeniului public, ocupate cu construcții (chioscuri, tonete, terase etc.);
- Asigura înregistrarea în evidențele unității administrativ teritoriale, a terenurilor și construcțiilor care, potrivit dispozițiilor legale, sunt proprietatea comunei Copăceni;
- Întocmește documentații pentru trecerea în domeniul public a unor bunuri din patrimoniul societăților comerciale, la care statul sau unitatea administrativ teritorială este acționar și se ocupa de trecerea acestora în domeniul public prin procedura de expropriere pentru cauza de utilitate publică;

- Sesizeaza compartimentele de specialitate in cazul existentei unor constructii neautorizate pe domeniul public sau privat, in vederea luarii masurilor in conformitate cu prevederile legale in vigoare;
- Asigura elaborarea in termen a documentatiilor pentru sedintele consiliului local, ce privesc activitatile de care raspunde.

Art. 43. COMPARTIMENTE ÎN SUBORDINEA VICEPRIMARULUI:

- 1. Compartiment Deservire Microbuz Școlar:** 1 post contractual de execuție
 - 2. Compartiment Monitorizare Unități de Învățământ** – 21 posturi contractuale exceptate
- Principalele atribuții:**
- Compartimentele asigură monitorizarea unităților de învățământ din rețeaua preșcolară și preuniversitară din Comuna și se ocupă de:
- monitorizarea unităților de învățământ sub aspectul necesarului de lucrări de reparații curente și capitale;
 - monitorizarea unităților de învățământ sub aspectul necesarului de dotări și obiecte de inventar;
 - urmărirea inventarului existent la nivelul unității de învățământ, inclusiv mijloace fixe;
 - monitorizarea unităților de învățământ sub aspectul consumurilor de utilități;
 - semnalarea avariilor apărute la clădirile și rețelele de utilități ale unităților școlare;
 - asigură legătura cu unitățile din rețea;
 - încadrarea în normativele legale de sănătate publică, ITM, PSI etc.;
 - întocmește rapoarte asupra acestor aspecte.
- Alte atribuții:**
- Supraveghează grupurile de muncitori calificați/necalificați care îi are în subordine;
 - Intocmirea graficelor de curatenie și a pontajelor de prezență pentru angajații din cadrul institutiei de invatamant, urmarirea calitatii muncii acestora;
 - Efectueaza cel puțin o dată pe săptămână un control care să vizeze dacă cei din posturile de pază sunt prezenți în zona respectivă și în plenitudinea forțelor fizice;
 - Da dovada de îndemânare, precizie și rigurozitate în comunicarea efectuării operațiilor specifice a lucrărilor care urmează să fie realizate pentru fiecare muncitor calificat/necalificat, la fiecare operațiune;
 - Se implică în performanțele echipei prin evaluări ale competențelor și performanțelor indivizilor și echipei, prin crearea unui mediu propice învățării și dezvoltării profesionale, susține inițiativele individuale și de grup și oferă feedback permanent muncitorilor din formația pe care o coordonează;
 - Respectarea tuturor cerințelor aplicabile postului referitoare la normele generale de protecția muncii, protecția mediului, apărare împotriva incendiilor;
 - Răspunde de organizarea și desfășurarea activității la locul de muncă repartizat în cadrul punctului de lucru;
 - Interzice accesul la munca salariaților în stare de ebrietate sau într-o condiție fizică care nu le permite desfășurarea serviciului în condiții de securitate și sănătate;
 - Răspunde de realizarea programului zilnic pe fiecare muncitor și pe întreaga formație de lucru;
 - Răspunde de calitatea lucrărilor realizate, ia măsuri pentru înlăturarea defectelor apărute;
 - Organizează și conduce echipa de reparații și revizii;

- Răspunde disciplinar si material pentru neîndeplinirea corespunzătoare a atribuțiilor si sarcinilor de munca în toate cazurile când interesele societății au fost prejudiciate sau a comis abateri de la normele de comportament în cadrul societății.
- Rezolvă, prin consultare cu conducerea unității, toate problemele ce revin sectorului administrativ;
- Administrează și răspunde de păstrarea bunurilor mobile și imobile și de inventarul instituției pe care îl repartizează și a căror evidență o ține;

CAPITOLUL VI - ALTE ATRIBUTII SI COMPETENTE

Art.44 Atribuții privind organizarea de audiențe

(1) Organizarea audiențelor la nivelul Primăriei comunei se face potrivit programului stabilit de primarul comunei, prin dispoziție.

(2) În mod obligatoriu, primarul va stabili o zi de audiență pe săptămână pentru primar, o zi viceprimar și o zi de audiență pentru secretarul comunei.

Art.45 În funcție de nevoile locale, pe perioadă determinată sau nedeterminată, primarul poate stabili zile de audiență și pentru alți funcționari din aparatul de specialitate, pe sate.

Art.46 Relația cu consiliul local este asigurată de secretarul comunei, cu respectarea stricta a Regulamentului privind procedurile administrative gestionate de catre secretarul unitatii administrativ-teritoriale, privind relatia între autoritatile publice comunale, între acestea si prefect, precum si între autoritatile publice comunale si autoritatile publice judetene, care îndeplinește următoarele atribuții:

1. Primește proiectele de hotărâri inițiate de către primarul comunei sau consilierii locali, verificând legalitatea acestora, în ceea ce privește conținutul și forma;
2. Asigura convocarea Consiliului local în sedintele ordinare și extraordinare, în baza dispoziției primarului comunei , cu cel puțin 5 zile calendaristice înainte de data ședinței pentru ședințele ordinare sau 3 zile pentru ședințele extraordinare;
3. Asigura aducerea la cunostinta publică a hotărârilor și dispozițiilor de interes general, precum și data și locul de desfășurare a sedintelor Consiliului local.
4. Pune la dispozitia consilierilor documentația legata de sedintele Consiliului local, materialele înscrise în ordinea de zi.
5. Intocmeste ordinea de zi a sedintelor Consiliului Local, incluzând proiectele de hotărâri depuse de inițiatori, însoțite de avizele comisiilor de specialitate și de rapoartele de specialitate ale compartimentelor de resort.
6. Întocmește rapoarte de neavizare pentru proiectele pe care le consideră nelegale și le prezintă consiliului local în ședința în care este dezbătut proiectul respectiv;
7. Comunica Instituției Prefectului Judetului Ilfov, în termenul prevazut de lege, hotărârile adoptate de Consiliul local și dispozițiile Primarului; aduce la cunostinta celor interesati hotararile și dispozițiile în termenele prevazute de lege.
8. Asigura îndosărierea corespunzătoare (cusut, numerotat, proces-verbal, opis) documentelor supuse aprobarii Consiliului local și raspunde de pastrarea lor.
9. Confirma autenticitatea copiilor cu actele originale, cu exceptia celor care se elibereaza de autoritatile publice centrale.

Art.47 Atribuții în domeniul juridic – contencios

(1) În justiție, comuna și Primăria comunei sunt reprezentate de primarul comunei. Primarul poate delega atribuții unui funcționar din aparatul propriu, dacă îndeplinește condițiile cerute de

legislatia în materie, sau, poate încheia contract de reprezentare cu alți juriști sau avocați, în condițiile legii.

(2) *În domeniul juridic*, reprezentanții îndeplinesc următoarele atribuții:

1. Asigura asistenta juridica în cauzele aflate pe rolul instanțelor judecătorești în care figurează ca parte comuna .
2. Inițiază acțiunile care se înaintează în instanța, împreună cu documentația necesară.
3. Exerciți caile legale de atac pentru apărarea domeniului public și privat al comunei, a drepturilor și obligațiilor cu caracter patrimonial și a altor drepturi și obligații legale.
4. Studiază dosarele aflate pe rol și ține evidența acestora.
5. Solicită investirea cu titlu executoriu a hotărârilor judecătorești rămase definitive.
6. Întocmește dosarele de executare silită.
7. Comunică hotărârile judecătorești compartimentelor interesate.
8. Prezintă, la cererea Consiliului local, rapoarte și informații privind activitatea, în termenul și forma solicitată.

Art.48 Reguli generale privind circulația documentelor în cadrul Primăriei comunei

(1) Toate documentele care circula în și între diferitele compartimente ale Primăriei vor primi un număr de înregistrare, după care se prezintă primarului comunei pentru repartizarea spre soluționare compartimentului în competența căruia intră soluționarea.

(2) Salariații Primăriei comunei au obligația de a rezolva problemele specifice și de a răspunde solicitărilor petenților în termenele legale.

Art.49 Atribuții privind activitatea de arhivă

1. Această activitate este îndeplinită de un arhivar care organizează fondul de arhivă, creat și aflat în păstrarea Primăriei comunei și sub îndrumarea secretarului efectuează operațiuni de inventariere, selecționare, expertizare și păstrare în bune condiții a acestuia;
2. primește pe baza de inventar fondul de arhivă creat de compartimentele funcționale din cadrul aparatului de specialitate pentru anul anterior;
3. întocmește și eliberează, la solicitarea cetățenilor, pe baza datelor înscrise în documentele existente în arhivă, adeverințe privind: vechimea în muncă, starea materială, modul de folosință și deținere a unor bunuri mobile și imobile, după încasarea taxei special stabilite prin hotărârea consiliului local;
4. asigură predarea la Direcția Județeană a Arhivelor Naționale a documentelor al căror termen de păstrare a expirat, conform nomenclatoarelor arhivistice existente;
5. asigură, cu sprijinul celorlalte compartimente funcționale, actualizarea nomenclatorului arhivistic al dosarelor constituite la nivelul primăriei, pe care îl trimite spre aprobare Direcției Județene a Arhivelor Naționale și spre aprobare primarului în vederea emiterii dispoziției, pentru a fi pus în aplicare.

Art.50 Atribuții privind protecția muncii

1. Atribuțiile privind protecția muncii la locurile de muncă sunt îndeplinite de viceprimarul comunei, sens în care desfășoară următoarele activități:

- a) asigură și controlează cunoașterea și aplicarea de către toți salariații a măsurilor tehnice, sanitare și organizatorice stabilite, precum și a prevederilor legale în domeniul protecției muncii;
- b) întocmește rapoarte de specialitate pentru proiectele de hotărâri în domeniile de activitate ale compartimentului, în vederea promovării lor în Consiliul local;

- c) Asigura lunar împreună cu inspectorul cu atribuții de asistență socială din aparatul de specialitate al primarului, protecția muncii persoanelor asistate, beneficiare ale Legii nr. 416/2001 modificată și completată prin Legea 276/2010;
- d) Prezintă, la cererea Consiliului local și a Primarului, rapoarte și informații privind activitatea de protecția muncii.

CAPITOLUL VII - INCOMPATIBILITATI SI CONFLICTE DE INTERESE

Art.51 Demnitarii publici (primar, viceprimar și aleși locali) sunt în conflict de interese dacă emit un act administrativ sau nu încheie un act juridic ori nu emit o dispoziție, în exercitarea funcției, care produce un folos material pentru sine, pentru soțul sau ori rudele sale de gradul I; actele administrative emise sau actele juridice încheiate ori dispozițiile emise cu încălcarea acestei obligații sunt lovite de nulitate absolută.

Art.52 (1) Funcționarul public este în conflict de interese dacă se afla în una dintre următoarele situații:

- a) este chemat să rezolve cereri, să ia decizii sau să participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice și juridice cu care are relații cu caracter patrimonial;
- b) participă în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, cu funcționari publici care au calitatea de soț sau rudă de gradul I;
- c) interesele sale patrimoniale, ale soțului sau rudelor sale de gradul I pot influența deciziile pe care trebuie să le ia în exercitarea funcției publice.

(2) În cazul existenței unui conflict de interese, funcționarul public este obligat să se abțină de la rezolvarea cererii, luarea deciziei sau participarea la luarea unei decizii și să-l informeze de îndată pe șeful ierarhic caruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a funcției publice, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință.

(3) În cazurile prevăzute la alin. (1) conducătorul autorității sau instituției publice, la propunerea șefului ierarhic caruia îi este subordonat direct funcționarul public în cauză, va desemna un alt funcționar public, care are aceeași pregătire și nivel de experiență.

(4) Încălcarea dispozițiilor alin. (2) poate atrage, după caz, răspunderea disciplinară, administrativă, civilă ori penală, potrivit legii.

Art.53 (1) Calitatea de funcționar public este incompatibilă cu orice altă funcție publică decât cea în care a fost numit, precum și cu funcțiile de demnitate publică.

(2) Funcționarii publici nu pot deține alte funcții și nu pot desfășura alte activități, remunerate sau neremunerate, după cum urmează:

- a) în cadrul autorităților sau instituțiilor publice;
- b) în cadrul cabinetului demnitarului, cu excepția cazului în care funcționarul public este suspendat din funcția publică, în condițiile legii, pe durata numirii sale;
- c) în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public;
- d) în calitate de membru al unui grup de interes economic.

(3) Nu se află în situație de incompatibilitate, în sensul prevederilor alin. (2) lit. a) și c), funcționarul public care este desemnat printr-un act administrativ, emis în condițiile legii, să reprezinte sau să participe în calitate de reprezentant al autorității ori instituției publice în cadrul

unor organisme sau organe colective de conducere constituite în temeiul actelor normative în vigoare.

(4) Functionarii publici care, în exercitarea funcției publice, au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale sau alte unități cu scop lucrativ de natura celor prevăzute la alin. (2) lit. c) nu pot să-și desfășoare activitatea și nu pot acorda consultanță de specialitate la aceste societăți timp de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici.

(5) Functionarii publici nu pot fi mandatați ai unor persoane în ceea ce privește efectuarea unor acte în legătură cu funcția publică pe care o exercită.

(6) în situația prevăzută la alin. (2) lit. b), la încheierea mandatului demnitarului, funcționarul public este reîncadrat în funcția publică detinută sau într-o funcție similară.

Art.53 (1) Nu sunt permise raporturile ierarhice directe în cazul în care funcționarii publici respectivi sunt soți sau rude de gradul I.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică și în cazul în care șeful ierarhic direct are calitatea de demnitar.

(3) Persoanele care se află în una dintre situațiile prevăzute la alin. (1) sau (2) vor opta, în termen de 60 de zile, pentru încetarea raporturilor ierarhice directe sau renunțarea la calitatea de demnitar.

(4) Orice persoană poate sesiza existența situațiilor prevăzute la alin. (1) sau (2).

(5) Situațiile prevăzute la alin. (1) și neîndeplinirea obligației prevăzute la alin. (3) se constată de către șeful ierarhic superior al funcționarilor publici respectivi, care dispune încetarea raporturilor ierarhice directe dintre funcționarii publici soți sau rude de gradul I.

(6) Situațiile prevăzute la alin. (2) și neîndeplinirea obligației prevăzute la alin. (3) se constată, după caz, de către primul-ministru, ministru sau prefect, care dispune încetarea raporturilor ierarhice directe dintre demnitar și funcționarul public soț sau rudă de gradul I.

Art.55 Functionarii publici pot exercita funcții sau activități în domeniul didactic, al cercetării științifice, al creației literar-artistice și în alte domenii de activitate din sectorul privat, care nu sunt în legătură directă sau indirectă cu atribuțiile exercitate ca funcționar public potrivit fișei postului.

Art.56 (1) Funcționarul public poate candida pentru o funcție eligibilă sau poate fi numit într-o funcție de demnitate publică.

(2) Raportul de serviciu al funcționarului public se suspendă:

a) pe durata campaniei electorale, până în ziua ulterioară alegerilor, dacă nu este ales;

b) până la încetarea funcției eligibile sau a funcției de demnitate publică, în cazul în care funcționarul public a fost ales sau numit.

Art.57 (1) Functionarii publici pot fi membri ai partidelor politice legal constituite.

(2) Funcționarilor publici le este interzis să fie membri ai organelor de conducere ale partidelor politice și să exprime sau să apere în mod public pozițiile unui partid politic.

(3) Functionarii publici care, potrivit legii, fac parte din categoria înalților funcționari publici nu pot fi membri ai unui partid politic, sub sancțiunea destituirii din funcția publică.

CAPITOLUL VIII - REGULI SPECIALE DE COMPORTAMENT, ÎN SCOPUL PREVENIRII FAPTELOR DE CORUPȚIE

Art.58 Toate categoriile de personal din aparatul propriu, care exercită o funcție publică, indiferent de modul în care au fost investite, care îndeplinesc, permanent sau temporar, potrivit legii, o funcție sau o însărcinare, în măsura în care participă la luarea deciziilor sau le pot influența, sau care exercită atribuții de control, potrivit legii, sunt obligate să îndeplinească îndatoririle ce le revin din exercitarea funcțiilor, atribuțiilor sau însărcinărilor încredințate, cu respectarea strictă a legilor și a normelor de conduită profesională, și să asigure ocrotirea și realizarea drepturilor și intereselor

legitime ale cetățenilor, fără să se folosească de funcțiile, atribuțiile ori însărcinările primite, pentru dobândirea pentru ele sau pentru alte persoane de bani, bunuri sau alte foloase necuvenite.

Art.59 Persoanele care exercită o funcție publică în cadrul autorității publice, precum și persoanele care dețin o funcție de conducere, au obligația să își declare averea în condițiile legii.

CAPITOLUL IX – RASPUNDERI SI SANCTIUNI

1. PENTRU FUNCTIONARIII PUBLICI – cf. OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ

Art. 60 (1) Încălcarea cu vinovăție de către funcționarii publici a îndatoririlor corespunzătoare funcției publice pe care o dețin și a normelor de conduită profesională și civică prevăzute de lege constituie abateri disciplinare și atrage răspunderea administrativ-disciplinară a acestora.

(2) Constituie abateri disciplinare următoarele fapte:

- a) întârzierea sistematică în efectuarea lucrărilor;
- b) neglijența repetată în rezolvarea lucrărilor;
- c) absența nemotivată de la serviciu;
- d) nerespectarea programului de lucru;
- e) intervențiile sau stăruințele pentru soluționarea unor cereri în afara cadrului legal;
- f) nerespectarea secretului profesional sau a confidențialității lucrărilor cu acest caracter;
- g) manifestări care aduc atingere prestigiului autorității sau instituției publice în care funcționarul public își desfășoară activitatea;
- h) desfășurarea în timpul programului de lucru a unor activități cu caracter politic;
- i) refuzul nemotivat de a îndeplini atribuțiile de serviciu;
- j) refuzul nemotivat de a se supune controlului de medicina muncii și expertizelor medicale ca urmare a recomandărilor formulate de medicul de medicina muncii, conform prevederilor legale;
- k) încălcarea prevederilor referitoare la îndatoriri și interdicții stabilite prin lege pentru funcționarii publici, altele decât cele referitoare la conflicte de interese și incompatibilități;
- l) încălcarea prevederilor referitoare la incompatibilități dacă funcționarul public nu acționează pentru încetarea acestora într-un termen de 15 zile calendaristice de la data intervenirii cazului de incompatibilitate;
- m) încălcarea prevederilor referitoare la conflicte de interese;
- n) alte fapte prevăzute ca abateri disciplinare în actele normative din domeniul funcției publice și funcționarilor publici sau aplicabile acestora.

(3) Sancțiunile disciplinare sunt:

- a) mustrarea scrisă;
- b) diminuarea drepturilor salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la 3 luni;
- c) diminuarea drepturilor salariale cu 10-15% pe o perioadă de până la un an de zile;
- d) suspendarea dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani;
- e) retrogradarea într-o funcție publică de nivel inferior, pe o perioadă de până la un an, cu diminuarea corespunzătoare a salariului;
- f) destituirea din funcția publică.

(4) Ca urmare a săvârșirii abaterilor disciplinare prevăzute la alin. (2), se aplică următoarele sancțiuni disciplinare:

- a) pentru abaterile disciplinare prevăzute la alin. (2) lit. a), b) și d), se aplică una dintre sancțiunile disciplinare prevăzute la alin. (3) lit. a) sau b);
- b) pentru abaterile disciplinare prevăzute la alin. (2) lit. c) se aplică una dintre sancțiunile disciplinare prevăzute la alin. (3) lit. b) -f);
- c) pentru abaterile disciplinare prevăzute la alin. (2) lit. e) -h), se aplică una dintre sancțiunile disciplinare prevăzute la alin. (3) lit. c) -f);
- d) pentru abaterile disciplinare prevăzute la alin. (2) lit. i) -k) și m), se aplică una dintre sancțiunile disciplinare prevăzute la alin. (3);
- e) pentru abaterile disciplinare prevăzute la alin. (2) lit. l), se aplică sancțiunea disciplinară prevăzută la alin. (3) lit. f), în condițiile prevăzute la art. 520;
- f) pentru abaterile disciplinare prevăzute la alin. (2) lit. n), se aplică una dintre sancțiunile disciplinare prevăzute la alin. (3).

(5) Pentru funcționarii publici de execuție sancțiunea prevăzută la alin. (3) lit. e) se aplică prin transformarea funcției publice pe care o ocupă, pe perioada de executare a sancțiunii disciplinare. Pentru funcționarii publici de conducere în situația în care sancțiunea prevăzută la alin. (3) lit. e) nu se poate aplica pentru că nu există o funcție publică de conducere de nivel inferior vacantă în cadrul autorității sau instituției publice, se aplică sancțiunea disciplinară prevăzută la alin. (3) lit. c).

(6) La individualizarea sancțiunii disciplinare, conform prevederilor alin. (4), se va ține seama de cauzele și gravitatea abaterii disciplinare, împrejurările în care aceasta a fost săvârșită, gradul de vinovăție și consecințele abaterii, comportarea generală în timpul serviciului a funcționarului public, precum și de existența în antecedentele acestuia a altor sancțiuni disciplinare care nu au fost radiate în condițiile prezentului cod.

(7) În caz de concurs de abateri disciplinare, se aplică sancțiunea disciplinară aferentă abaterii disciplinare celei mai grave.

(8) Sancțiunile disciplinare se aplică în termen de cel mult 6 luni de la data sesizării comisiei de disciplină, dar nu mai târziu de 2 ani de la data săvârșirii abaterii disciplinare, cu excepția abaterii disciplinare prevăzute la alin. (2) lit. l) cu privire la incompatibilități, pentru care sancțiunea disciplinară se aplică în condițiile prevăzute la art. 520 lit. b).

(9) În cazul în care fapta funcționarului public a fost sesizată ca abatere disciplinară și ca infracțiune, procedura angajării răspunderii disciplinare se suspendă până la dispunerea clasării ori renunțării la urmărirea penală sau până la data la care instanța judecătorească dispune achitarea, renunțarea la aplicarea pedepsei, amânarea aplicării pedepsei sau încetarea procesului penal. În aceste situații, procedura angajării răspunderii disciplinare se reia și sancțiunea disciplinară se aplică în termen de cel mult un an de la data reluării.

(10) Pe perioada cercetării administrative, în situația în care funcționarul public a cărui faptă a fost sesizată ca abatere disciplinară poate influența cercetarea administrativă, conducătorul autorității sau instituției publice are obligația de a interzice accesul acestuia la documentele care pot influența cercetarea sau, după caz, de a dispune mutarea temporară a funcționarului public în cadrul autorității ori instituției publice ori în cadrul altei structuri fără personalitate juridică a autorității ori instituției publice. Măsura se dispune pe întreaga durată pe care funcționarul public poate influența cercetarea administrativă.

(11) În situația în care în cazul funcționarilor publici de conducere nu este posibilă aplicarea prevederilor alin. (10), persoana care are competența numirii în funcția publică are obligația să dispună mutarea temporară a funcționarului public într-o funcție publică corespunzătoare nivelului de studii, cu menținerea drepturilor salariale avute.

Art. 61 Aplicarea sancțiunilor disciplinare

(1) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 492 alin. (3) lit. b) -f) nu pot fi aplicate decât după cercetarea prealabilă a faptei săvârșite și după audierea funcționarului public. Audierea funcționarului public trebuie consemnată în scris, sub sancțiunea nulității. Refuzul funcționarului public de a se prezenta la audieri sau de a semna o declarație privitoare la abaterile disciplinare care i se impută se consemnează într-un proces-verbal și nu împiedică finalizarea cercetării prealabile și aplicarea sancțiunii.

(2) Sancțiunea disciplinară prevăzută la art. 492 alin. (3) lit. f) se aplică și direct de către persoana care are competența legală de numire în funcția publică, în situațiile prevăzute la art. 520 lit. b).

(3) Sancțiunea disciplinară prevăzută la art. 492 alin. (3) lit. a) se poate aplica și direct de către conducătorul instituției publice, cu aplicarea corespunzătoare a dispozițiilor alin. (1).

(4) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 492 alin. (3) lit. b) -f) se aplică de conducătorul instituției publice, la propunerea comisiei de disciplină.

Art. 62 Comisia de disciplină

(1) În cadrul autorităților și instituțiilor publice se constituie comisii de disciplină având următoarea competență:

a) analizarea faptelor sesizate ca abateri disciplinare prevăzute la art. 492 alin. (2), cu excepția abaterii disciplinare referitoare la incompatibilități prevăzută la art. 492 alin. (2) lit. l);

b) propunerea sancțiunii disciplinare aplicabile funcționarilor publici;

c) sesizarea autorității responsabile de asigurarea integrității în exercitarea demnităților și funcțiilor publice și prevenirea corupției instituționale pentru abaterea disciplinară referitoare la incompatibilități prevăzută la art. 492 alin. (2) lit. l), în vederea verificării și soluționării.

(2) Din comisia de disciplină face parte și cel puțin un reprezentant al organizației sindicale reprezentative sau, după caz, un reprezentant desemnat prin votul majorității funcționarilor publici

pentru care este organizată comisia de disciplină, în cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici nu sunt organizați în sindicat.

(3) Comisia de disciplină poate desemna unul sau mai mulți membri și, după caz, poate solicita compartimentelor de control din cadrul autorităților sau instituțiilor publice să cerceteze faptele sesizate și să prezinte rezultatele activității de cercetare.

(4) Comisia de disciplină pentru înalții funcționari publici este compusă din 5 înalți funcționari publici, numiți prin decizie a prim-ministrului, la propunerea ministrului cu atribuții în domeniul administrației publice și a președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 396 alin. (2) și alin. (5) - (10).

(5) Comisia de disciplină pentru secretarii generali ai comunelor, orașelor și sectoarelor municipiului București se constituie la nivelul județului, respectiv municipiului București, prin ordin al prefectului și este compusă din:

- a) subprefectul care are atribuții în domeniul verificării legalității;
- b) secretarul general al județului sau secretarul general al municipiului București, după caz;
- c) un membru desemnat de majoritatea secretarilor generali ai unităților administrativ-teritoriale din județul respectiv sau de secretarii generali ai sectoarelor municipiului București, după caz.

(6) Membrii supleanți pentru comisia constituită potrivit prevederilor alin. (5) sunt:

- a) secretarul general al unității administrativ-teritoriale reședință de județ sau secretarul general al unui sector al municipiului București, după caz;
- b) un reprezentant al instituției prefectului din județul respectiv;
- c) un membru desemnat de majoritatea secretarilor generali ai unităților administrativ-teritoriale din județul respectiv.

(7) Comisia de disciplină pentru secretarii generali ai județelor și secretarul general al Municipiului București se constituie la nivel național, prin ordin al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, și este compusă din:

- a) un funcționar public din cadrul ministerului cu atribuții în domeniul administrației publice;
- b) un funcționar public din cadrul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici;
- c) un secretar general al județului, desemnat de majoritatea secretarilor generali ai județelor și de secretarul general al municipiului București.

(8) Membrii supleanți pentru comisia constituită potrivit prevederilor alin. (7) sunt:

- a) un funcționar public din cadrul ministerului cu atribuții în domeniul administrației publice;
- b) un funcționar public din cadrul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici;
- c) un secretar general al județului, desemnat de majoritatea secretarilor generali ai județelor și de secretarul general al municipiului București.

(9) Modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor de disciplină, precum și componența, atribuțiile, modul de sesizare și procedura de lucru ale acestora se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

2. PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL

Art.63 (1) Angajatorul dispune de prerogativa disciplinara, avand dreptul de a aplica, potrivit legii, sanctiuni disciplinare salariatilor sai ori de cate ori constata ca acestia au savarsit o abatere disciplinara.

(2) Abaterea disciplinara este o fapta în legatura cu munca și care consta într-o actiune sau inactiune savarsita cu vinovatie de catre salariat, prin care acesta a incalcat normele legale, regulamentul intern, contractul individual de munca sau contractul colectiv de munca aplicabil, ordinele și dispozitiile legale ale conducatorilor ierarhici.

Art. 64 (1) Sanctiunile disciplinare pe care le poate aplica angajatorul în cazul în care salariatul savarseste o abatere disciplinara sunt:

- a) avertismentul scris;
- b) suspendarea contractului individual de munca pentru o perioada ce nu poate depasi 10 zile lucratoare;
- c) retrogradarea din functie, cu acordarea salariului corespunzator functiei în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durata ce nu poate depasi 60 de zile;
- d) reducerea salariului de baza pe o durata de 1-3 luni cu 5-10%;
- e) reducerea salariului de baza si/sau, dupa caz, și a indemnizatiei de conducere pe o perioada de 1-3 luni cu 5-10%;
- f) desfacerea disciplinara a contractului individual de munca.

(2) în cazul în care, prin statute profesionale aprobate prin lege speciala, se stabileste un alt regim sanctionator, va fi aplicat acesta.

(3) sanctiunea disciplinara se radiaza de drept in termen de 12 luni de la aplicare, daca salariatului nu i se aplica o noua sanctiune disciplinara în acest termen.

Art.65 (1) Amenzile disciplinare sunt interzise.

(2) Pentru aceeasi abatere disciplinara se poate aplica numai o singura sanctiune.

Art.66 Angajatorul stabileste sanctiunea disciplinara aplicabila în raport cu gravitatea abaterii disciplinare savarsite de salariat, avandu-se în vedere urmatoarele:

- a) imprejurarile în care fapta a fost savarsita;
- b) gradul de vinovatie a salariatului;
- c) consecintele abaterii disciplinare;
- d) comportarea generala în serviciu a salariatului;
- e) eventualele sanctiuni disciplinare suferite anterior de catre acesta.

Art.67 (1) Sub sanctiunea nulitatii absolute nici o masura nu poate fi dispusa mai inainte de efectuarea unei cercetari disciplinare prelabile.

(2) în vederea desfasurarii cercetarii disciplinare prelabile, salariatul va fi convocat în scris de persoana imputernicita de catre angajator sa realizeze cercetarea, precizandu-se obiectul, data, ora și locul intrevederii.

(3) Neprezentarea salariatului la convocarea facuta în conditiile prevazute la alin. (2) fara un motiv obiectiv da dreptul angajatorului sa dispuna sanctionarea, fara efectuarea cercetarii disciplinare prelabile.

(4) în cursul cercetarii disciplinare prelabile salariatul are dreptul sa formuleze și sa sustina toate apararile în favoarea sa și sa ofere persoanei imputernicite sa realizeze cercetarea toate probele și motivatiile pe care le considera necesare, precum și dreptul sa fie asistat, la cererea sa, de catre un reprezentant al sindicatului al carui membru este.

Art. 68 (1) Angajatorul dispune aplicarea sanctiunii disciplinare printr-o decizie emisa în forma scrisa, în termen de 30 de zile calendaristice de la data luarii la cunostinta despre savarsirea abaterii disciplinare, dar nu mai tarziu de 6 luni de la data savarsirii faptei.

(2) Sub sanctiunea nulitatii absolute, în decizie se cuprind în mod obligatoriu:

- a) descrierea faptei care constituie abatere disciplinara;
- b) precizarea prevederilor din statutul de personal, regulamentul intern sau contractul colectiv de munca aplicabil, care au fost incalcate de salariat;
- b) motivele pentru care au fost inlaturate apararile formulate de salariat în timpul cercetarii disciplinare prealabile sau motivele pentru care nu a fost efectuata cercetarea;
- c) temeiul de drept în baza caruia sanctiunea disciplinara se aplica;
- d) termenul în care sanctiunea poate fi contestata;
- e) instanta competenta la care sanctiunea poate fi contestata.

(3) Decizia de sanctionare se comunica salariatului în cel mult 10 zile calendaristice de la data emiterii și produce efecte de la data comunicarii.

(4) Comunicarea se preda personal salariatului, cu semnatura de primire, ori, în caz de refuz al primirii, prin scrisoare recomandata, la domiciliul sau resedinta comunicata de acesta.

(5) Decizia de sanctionare poate fi contestata de salariat la instantele judecatoresti competente în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicarii.

Art.60 (1) Salariatii raspund patrimonial, în temeiul normelor și principiilor raspunderii civile contractuale, pentru pagubele materiale produse angajatorului din vina și în legatura cu munca lor.

(2) Salariatii nu raspund de pagubele provocate de forta majora sau de alte cauze neprevazute și care nu puteau fi inlaturate și nici de pagubele care se încadreaza în riscul normal al serviciului.

Art.70 (1) Cand paguba a fost produsa de mai multi salariati, cuantumul raspunderii fiecaruia se stabileste în raport cu masura în care a contribuit la producerea ei.

(2) Daca masura în care s-a contribuit la producerea pagubei nu poate fi determinata, raspunderea fiecaruia se stabileste proportional cu salariul sau net de la data constatarii pagubei si, atunci cand este cazul, și în functie de timpul efectiv lucrat de la ultimul sau inventar.

Art.71 (1) Salariatul ca re a incasat de la angajator o suma nedatorata este obligat sa o restituie.

(2) Daca salariatul a primit bunuri care nu i se cuveneau și care nu mai pot fi restituite în natura sau daca acestuia i s-au prestat servicii la care nu era îndreptatit, este obligat sa suporte contravaloarea lor. Contravaloarea bunurilor sau serviciilor în cauza se stabileste potrivit valorii acestora de la data platii.

Art.72 (1) Suma stabilita pentru acoperirea daunelor se retine în rate lunare din drepturile salariale care se cuvin persoanei în cauza din partea angajatorului la care este încadrata în munca.

(2) Ratele nu pot fi mai mari de o treime din salariul lunar net, fara a putea depasi impreuna cu celelalte retineri pe care le-ar avea cel în cauza, jumatate din salariul respectiv.

Art.73 (1) în cazul în care contractul individual de munca inceteaza inainte ca salariatul sa il fi despagubit pe angajator și cel în cauza se încadreaza la un alt angajator ori devine functionar public, retinerile din salariu se fac de catre noul angajator sau noua institutie ori autoritate publică, dupa caz, pe baza titlului executoriu transmis în acest scop de catre angajatorul pagubit.

(2) Daca persoana în cauza nu s-a încadrat în munca la un alt angajator, în temeiul unui contract individual de munca ori ca functionar public, acoperirea daunei se va face prin urmarirea bunurilor sale, în conditiile Codului de procedura civila.

Art.74 în cazul în care acoperirea prejudiciului prin retineri lunare din salariu nu se poate face într-un termen de maximum 3 ani de la data la care s-a efectuat prima rata de retineri, angajatorul se poate adresa executorului judecatesc în conditiile Codului de procedura civila.

CAPITOLUL X - DISPOZIȚII FINALE

Art.75 (1) Coordonarea, îndrumarea și controlul activității compartimentelor funcționale ale Primăriei se realizează de către Primarul Comunei , potrivit prerogativelor legale, prin intermediul viceprimarului, administratorului public și al secretarului general.

(2) Prin dispoziția Primarului s-au stabilit atribuțiile de coordonare și control pentru viceprimar.

(3) Secretarul general al comunei asigură îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ și îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege sau încredințate de către Consiliul Local sau de către Primar.

Art.76 Toate compartimentele aparatului de specialitate ale primarului comunei vor respecta prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică și a legislației privind aprobarea tacită.

Art.77 Conducătorii compartimentelor Primăriei comunei , au obligația de a sesiza Primarul și Consiliul Local, în legătură cu eventualele disfuncționalități, în aplicarea acestui Regulament.

Art.78 Fiecare compartiment din structura aparatului de specialitate al primarului comunei are obligația de a pune la dispoziția consilierilor locali, la cererea acestora, informațiile solicitate. Solicitarea și răspunsul se fac de către șeful compartimentului, sau în mod direct, prin participarea la ședințele comisiilor de specialitate.

Art.79 Neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare, precum și încălcarea cu intenție a atribuțiilor de serviciu atrage răspunderea administrativă, civilă sau penală, după caz, a funcționarului sau salariatului vinovat.

Art.80 Dispozițiile prezentului Regulament se completează cu celelalte dispoziții legale incidente în materie, precum și cu reglementările ulterioare.

Art.81 Personalul Primăriei comunei este obligat să cunoască și să respecte prevederile prezentului Regulament.

C
P
R



iceni , județul Ilfov

inta,
ION

**Contrasemnează,
Secretar General al comunei,
SAVIN DANIELA**





ROMÂNIA
JUDEȚUL ILFOV
PRIMĂRIA COMUNEI COPĂCENI

Comuna Copăceni, Str. Principală Nr. 190, Cod Fiscal 17512943, Tel.021/468.71.74, Fax.021/468.71.73, E-mail registratura@primariacopaceniilfov.ro

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului comunei Copăceni, ca urmare a publicării Ordonanței de urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale

Consiliul Local al Comunei Copăceni, întrunit în sesiune ordinară în data de 30.03.2026

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr. 1774/24.03.2026 al Primarului Comunei Copăceni;
- Raportul de specialitate nr. 1775/24.03.2026 al secretarului general al comunei Copăceni;
- Adresa nr. 6010/MJB/19.03.2026, înregistrată la registratura Primăriei comunei Copăceni cu nr. 1677/19.03.2026, emisă de Instituția Prefectului Județului Ilfov, prin care se comunică numărul maxim de posturi pentru anul 2026, ca urmare a aplicării Ordonanței de urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

Văzând Avizul Comisiilor de Specialitate ale Consiliului Local Copăceni respectiv:

Comisia pentru activități economico-financiare, administrarea domeniului public și privat, agricultură, gospodărie comunală, amenajarea teritoriului și urbanism,.

Comisia pentru învățământ, sănătate și familie, activități social-culturale, culte, protecție copii, tineret și sport,

Comisia juridică și de disciplină, protecția mediului și turism

În conformitate cu prevederile:

- Art. XL alin. (1) din Ordonanța de urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- Art. 5 lit. hh), art. 370, art. 382 lit. a) și lit. b), art. 391, art. 405, art. 407, art. 408, art. 409, art. 512, art. 518, art. 519 și art. 539 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor cuprinse la art. 129 alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c), art. 139 alin. (1), art. 166 alin. (2) lit. f) și art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 Ca urmare a măsurilor fiscal-bugetare pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, se aprobă ***Organigrama*** (Anexa nr. 1), ***Statul de Funcții*** (Anexa nr. 2) și ***Regulamentul de Organizare și Funcționare*** (Anexa nr. 3), aferente aparatului de specialitate al primarului comunei Copăcenii, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 Pentru respectarea drepturilor la carieră ale funcționarilor publici și ale personalului contractual, ale căror posturi sunt afectate de aprobarea noii structuri organizatorice, prezenta hotărâre intră în vigoare începând cu **1 aprilie 2026**, iar orice alte dispoziții contrare se abrogă.

Art. 3 Cheltuielile de personal aferente compartimentelor exceptate, respectiv *Compartiment Monitorizare Unități de Învățământ* vor fi prevăzute în bugetul local 2026, începând cu luna aprilie, la capitolele bugetare corespunzătoare.

Art. 4 (1) Primarul Comunei Copăcenii, compartimentul Resurse Umane și serviciile implicate vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri, conform competențelor.

(2) Comunicarea și aducerea la cunoștința publică se vor face, conform competențelor, prin grija Secretarului General al Comunei Copăcenii.

INIȚIATOR,

PRIMAR,

MARIN IONUT

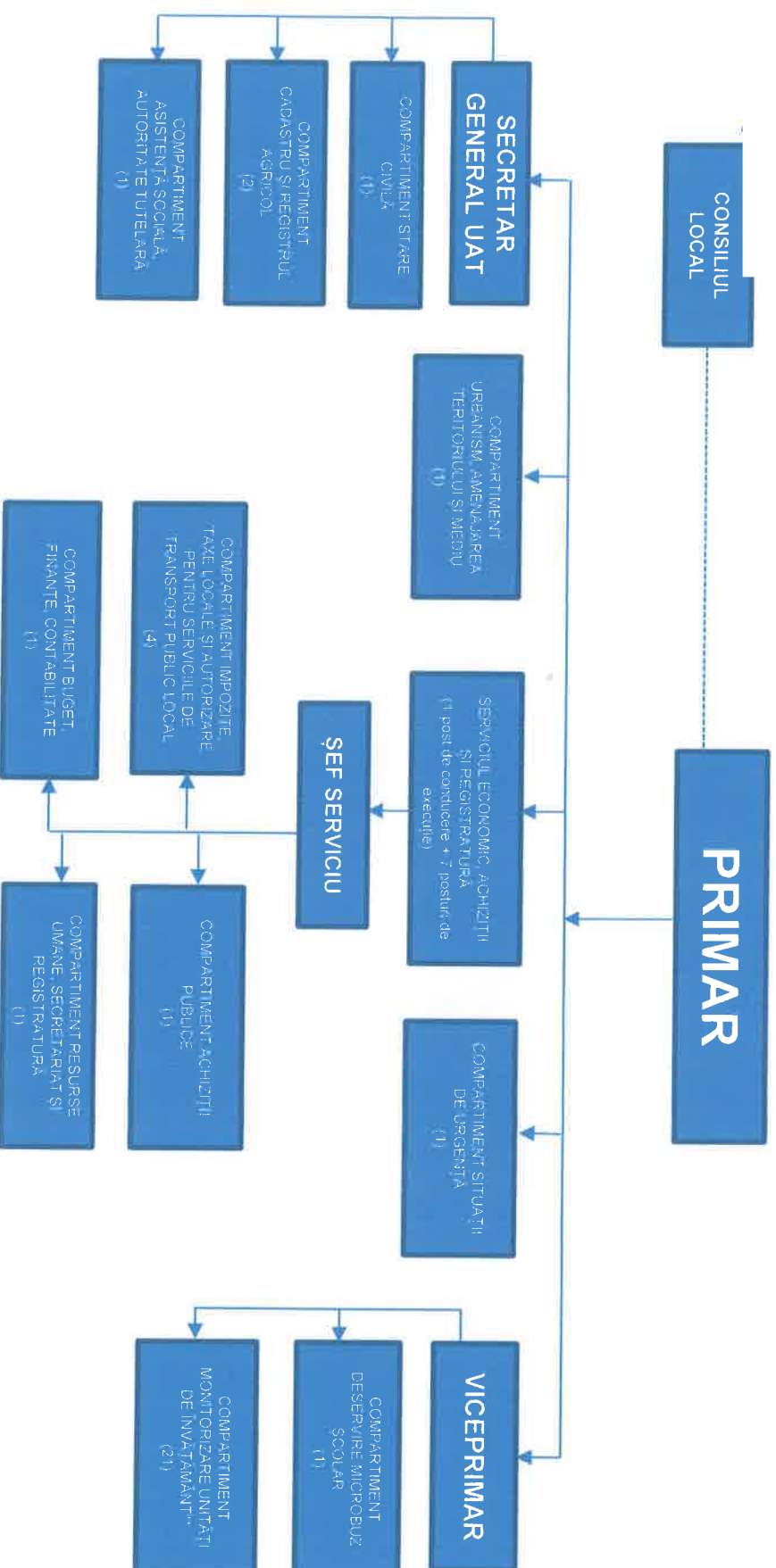
Avizează ,

Secretar General al comunei,

SAVIN DANIELA

ORGANIGRAMA

Aparatului de specialitate al Primarului Comunei Copăcenii



LEGENDA:

DEMINUTARI – 2

FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE – 2

FUNCTIONARI PUBLICI DE EXECUȚIE – 13

PERSONAL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE – 1 post microbuz școlar

POSTURI EXCEPTATE – 21 învățământ + 5 posturi asistenți personali

Anexa nr. 2 la Hotărârea nr.16din data de 30.03.2026privind aprobarea organigramei și a statutului de funcții aferente aparatului de specialitate al primarului comunei Copăcenii

STAT DE FUNCȚII

Nr. crt.	STRUCTURA	FUNCTIE DE DEMNITATE PUBLICĂ	Funcția publică			Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Nivelul studiilor		Treapta	Numele, prenumele/ vacant, temporar vacant, dup	Obsv.
			înalt f. public	de conducere *	de execuție				de conducere	de execuție					
	DEMNITARI														
1	MARIN IONUȚ	PRIMAR													
2	BOLNAVU GHEORGHE	VICEPRIMAR													
	SECRETAR GENERAL UNITATE ADMINISTRATIV TERITORIALĂ														
3	SAVIN DANIELA			SECRETAR GENERAL UAT				S							
	COMPARTIMENT STARE CIVILĂ														
4	BERCEANU MARIANA				CONSILIER	I	SUPERIOR	S							
	COMPARTIMENT ASISTENȚĂ SOCIALĂ, AUTORITATE TUTELARĂ (*posturi exceptate cf. art. III, alin. (2) din OUG 63/2010)														
5	MITTELU NARCISA NICOLETA				INSPECTOR	I	SUPERIOR	S							
	COMPARTIMENT CADASTRU ȘI REGISTRU AGRICOL														
6	IORGA FLORIN				REFERENT	III	SUPERIOR	M							
7	MANOLACHE DRAGOȘ NICOLAE				INSPECTOR	I	PRINCIPAL	S							
	COMPARTIMENT URBANISM, AMENAJAREA TERITORIULUI ȘI MEDIU														
8	VACANT				CONSILIER	I	ASISTENT	S							
	SERVICIUL ECONOMIC, ACHIZIȚII ȘI REGISTRATURA														
9	SLAVU MĂDĂLINA			ȘEF SERVICIU											
	COMPARTIMENT IMPOZITE, TAXE LOCALE ȘI AUTORIZARE PENTRU SERVICIILE DE TRANSPORT PUBLIC LOCAL														
10	VACANT				INSPECTOR	I	ASISTENT	S							
11	ILIE IULIAN				CONSILIER	I	SUPERIOR	S							

12	CHIRA MARIUS NICOLAE						CONSILIER	I	SUPERIOR	S							
13	Mihalache Ionel						REFERENT	III	SUPERIOR	M							
COMPARTIMENT BUGET, FINANTE, CONTABILITATE																	
14	VACANT						CONSILIER	I	SUPERIOR	S							
COMPARTIMENT ACHIZITIILE PUBLICE																	
15	VACANT						CONSILIER ACHIZITIILE PUBLICE	I	SUPERIOR	S							
COMPARTIMENT RESURSE UMANE, SECRETARIAT ȘI REGISTRATURĂ																	
16	TEMP. VACANT (Suspendat)						REFERENT	III	ASISTENT	M							Bolnavu Cîina
COMPARTIMENT SITUAȚII DE URGENȚĂ																	
17	MFTODE RALUCA ANA						CONSILIER	I	ASISTENT	S							
COMPARTIMENT DESERVIRE MICROBUZ ȘCOLAR																	
1*	STOIAN VIOREL																
COMPARTIMENT MONITORIZARE UNITĂȚI DE ÎNVĂȚĂMÂNT																	
1	VACANT						REFERENT	M	D								
2	COCOLAN LELU						PAZNIC	M/G	I								
3	VACANT						PAZNIC	M/G	I								
4	Mihalache Gheorghe						PAZNIC	M/G	I								
5	GHEORGHE DUMITRU						PAZNIC	M/G	I								
6	IANCU ALEXANDRU MARIAN						PAZNIC	M/G	I								
7	MATEI NEDELCU						PAZNIC	M/G	I								
8	PÂRVU PETRIȚĂ ALEXANDRU						PAZNIC	M/G	I								
9	TETECI GHEORGHE						PAZNIC	M/G	I								
10	VACANT						ÎNGRUIITOR	M/G	I								
11	BULEANDRA-CONSTANTIN MARIANA						ÎNGRUIITOR	M/G	I								
12	DRĂGAN NICOLETA						ÎNGRUIITOR	M/G	I								
13	VACANT						ÎNGRUIITOR	M/G	I								
14	VACANT						\$OFER	M/G	I								
15	STOIAN IULIAN						MUNCITOR NECALIFICAT	M/G	I								
16	VACANT						MUNCITOR NECALIFICAT	M/G	I								



ROMÂNIA
JUDEȚUL ILFOV
PRIMĂRIA COMUNEI COPĂCENI

Comuna Copăceni, Str. Principală Nr. 190, Cod Fiscal 17512943, Tel.021/468.71.74, Fax.021/468.71.73, E-mail contact@primariacopaceniilfov.ro

Nr. 1744/24.03.2026

REFERAT DE APROBARE

privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului comunei Copăceni, ca urmare a publicării Ordonanței de urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale

Având în vedere:

- Art. XL alin. (1) din Ordonanța de urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- Adresa nr. 6034/MJB/19.03.2026, înregistrată la registratura Primăriei comunei Copăceni cu nr. 1677/19.03.2026, emisă de Instituția Prefectului Județului Ilfov, prin care se comunică numărul maxim de posturi pentru anul 2026, ca urmare a aplicării Ordonanței de urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

Cu respectarea prevederilor:

- O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu art. 129, alin. (3) lit. c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, propun Consiliului Local al comunei Copăceni spre dezbatere și aprobare proiectul de hotărâre privind **aprobarea Organigramei, a Statului de Funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare**, aferente aparatului de specialitate al primarului comunei Copăceni, ca urmare a publicării Ordonanței de urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

Modificări propuse:

1. Redenumirea **Serviciului Taxe Și Impozite Locale, Relații Cu Publicul, Secretariat, Situații De Urgență, Achiziții Publice, Resurse Umane Și Administrativ în Serviciul Economic, Achiziții și Registratură**, pentru a reflecta într-o manieră sintetică și clară noile atribuții comasate, facilitând interacțiunea cetățenilor cu instituția și consolidând managementul financiar, care va avea următoarea structură:

- 1 funcție publică de conducere de *Șef Serviciu*, ocupată de doamna Slavu Mădălina și următoarele compartimente:

1.1. **Compartiment Impozite, Taxe locale și Autorizare Pentru Serviciile de Transport Public Local** cu următoarea structură:

- funcția publică de execuție vacantă de *Inspector, clasa I, grad profesional Asistent*
- funcția publică de execuție de *Consilier, clasa I, grad profesional Superior*, ocupată de domnul Ilie Iulian
- funcția publică de execuție de *Consilier, clasa I, grad profesional Superior*, ocupată de domnul Chira Marius Nicolae
- funcția publică de execuție de *Referent, clasa I, grad profesional Superior*, ocupată de domnul Mihalache Ionel

1.2. **Compartiment Buget, Finanțe, Contabilitate** preluat de către nou-înființatul **Serviciu** cu următoarea structură:

- funcția publică de execuție vacantă de *Consilier, clasa I, grad profesional Superior*

1.3. **Compartiment Resurse Umane, Secretariat și Registratură (nou-înființat)** cu următoarea structură:

- funcția publică de execuție temporar vacantă de *Referent, clasa III, grad profesional Asistent* preluată din cadrul fostului **Compartiment Relații cu Publicul, Secretariat, Registratură**.

1.4. **Compartiment Achiziții Publice** cu următoarea structură:

- funcția publică de execuție vacantă de *Consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional Superior*.

Funcționarii publici din cadrul fostelor compartimente reorganizate vor fi numiți în noile compartimente, în baza art. 518 alin.(1), lit. a) și d) și alin. (2) din OUG. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ.

2. Desființarea **Compartimentului Resurse Umane și Securitate în Sănătate și Muncă** și a funcției publice vacante de Consilier, clasa I, grad profesional Superior.

Prezenta reorganizare a aparatului de specialitate al primarului comunei Copăceni se face cu respectarea art. 518, alin. (6) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ și prevederile OUG nr. 7/2026.

PRIMAR,


MARIN IONUT

REFERAT DE SPECIALITATE

privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului comunei Copăceni, ca urmare a publicării OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale

Prin prezentul referat, propunem spre aprobare Consiliului Local al Comunei Copăceni modificarea *Organigramei, a Statului de Funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare*, aferente UAT Copăceni.

Ca urmare a prevederilor **Ordonanței de urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale**, se impune reducerea cu 30% a numărului maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025.

Ținând cont de *Adresa nr. 6010/MJB/19.03.2026, înregistrată la registratura Primăriei comunei Copăceni cu nr. 1677/19.03.2026, emisă de Instituția Prefectului Județului Ilfov, prin care se comunică numărul maxim de posturi pentru anul 2026, ca urmare a aplicării Ordonanței de urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale*, potrivit căreia:

A. Numărul maxim de posturi potrivit pct. 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 redus cu 30% art. XL alin 1 din Ordonanța de urgență nr. 7/2026 este 17, dintre care:

- Funcții de demnitate publică : 2 posturi (primar și viceprimar);
- Funcții publice de conducere : 2 posturi (1 *secretar general al comunei*, 1 *șef serviciu*);
- Funcții publice de execuție: 13 posturi;

B. Numărul maxim de posturi potrivit pct. 5 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 este 1, pentru deservire microbuze școlare:

- Personal contractual de execuție: 1 post.

C. Numărul de posturi potrivit art. III, alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010 este 26, dintre care:

- Personal contractual salarizat din cap. bugetar „Asigurări și asistență socială”: 5 posturi *asistent personal al persoanei cu handicap grav*
- Personal contractual salarizat din cap. bugetar „Învățământ”: 21 posturi

D. REORGANIZARE APARAT DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI COPĂCENI:

Modificări propuse:

1. Redenumirea Serviciului Taxe Și Impozite Locale, Relații Cu Publicul, Secretariat, Situații De Urgență, Achiziții Publice, Resurse Umane Și Administrativ în Serviciul Economic, Achiziții și Registratură, pentru a reflecta într-o manieră sintetică și clară noile atribuții comasate, facilitând interacțiunea cetățenilor cu instituția și consolidând managementul financiar, care va avea următoarea structură:

- 1 funcție publică de conducere de *Șef Serviciu*, ocupată de doamna Slavu Mădălina și următoarele compartimente:

1.1. Compartiment Impozite, Taxe locale și Autorizare Pentru Serviciile de Transport Public Local cu următoarea structură:

- funcția publică de execuție vacantă de *Inspector, clasa I, grad profesional Asistent*.
- funcția publică de execuție de *Consilier, clasa I, grad profesional Superior*, ocupată de domnul Ilie Iulian.
- funcția publică de execuție de *Consilier, clasa I, grad profesional Superior*, ocupată de domnul Chira Marius Nicolae.
- funcția publică de execuție de *Referent, clasa I, grad profesional Superior*, ocupată de domnul Mihalache Ionel Florin.

1.2. Compartiment Buget, Finanțe, Contabilitate preluat de către nou-înființatul **Serviciu** cu următoarea structură:

- funcția publică de execuție vacantă de *Consilier, clasa I, grad profesional Superior*.

1.3. Compartiment Resurse Umane, Secretariat și Registratură (nou-înființat) cu următoarea structură:

- funcția publică de execuție temporar vacantă de *Referent, clasa III, grad profesional Asistent* preluată din cadrul fostului **Compartiment Relații cu Publicul, Secretariat, Registratură**.

1.4. Compartiment Achiziții Publice cu următoarea structură:

- funcția publică de execuție vacantă de *Consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional Superior*.

Funcționarii publici din cadrul fostelor compartimente reorganizate vor fi numiți în noile compartimente, în baza art. 518 alin.(1), lit. a) și d) și alin. (2) din OUG. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ.

2. Desființarea **Compartimentului Resurse Umane și Securitate în Sănătate și Muncă** și a funcției publice vacante de Consilier, clasa I, grad profesional Superior.

Potrivit art. I, pct. 35, alin. (3), lit. a) din *Ordonanța de urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale*, desființarea celor 3 funcții publice de execuție nu afectează numărul minim de posturi de execuție necesare funcționării unui serviciu (pentru constituirea unui serviciu fiind necesar un număr de minimum 7 posturi de execuție).

3. **Reorganizarea activității de la nivelul Compartimentului Administrativ și a celei de la nivelul Compartimentului Monitorizare Unități de Învățământ astfel:**

Desființarea funcției contractuale de execuție vacante de Șofer din cadrul Compartimentului Administrativ.

Având în vedere necesitatea eficientizării activității desfășurate în cadrul *Compartimentului Monitorizare Unități de Învățământ*, precum și creșterea volumului de lucrări specifice privind întreținerea, verificarea și intervențiile operative la nivelul unităților de învățământ din subordinea autorității administrației publice locale, se impune suplimentarea resurselor umane alocate acestui compartiment. În acest sens, se justifică mutarea definitivă a 2 posturi de *muncitor necalificat* (ocupate de domnul Teteci Marian și domnul Năstase Ionel) din cadrul *Compartimentului Administrativ* în cadrul *Compartimentul Monitorizare Unități de Învățământ*, cu tot cu postul deținut, în vederea asigurării unui nivel adecvat de intervenție, reducerea timpilor de răspuns la solicitările unităților de învățământ și creșterea eficienței activităților de întreținere și reparații.

Măsura este determinată de necesitatea adaptării structurii organizatorice la nevoile reale din teren, fără afectarea activității *Compartimentului Administrativ*, și are ca scop îmbunătățirea calității serviciilor furnizate în domeniul educațional.

Față de cele prezentate, apreciem că măsurile propuse sunt legale, oportune și necesare, fiind determinate de obligația autorității administrației publice locale de a se încadra în numărul maxim de posturi aprobat pentru anul 2026, de a respecta constrângerile bugetare impuse de actele normative în vigoare și de a asigura o organizare internă coerentă, suplă și eficientă.

Reorganizarea propusă nu urmărește doar reducerea unor posturi, ci și reșezarea atribuțiilor pe compartimente funcționale, evitarea paralelismelor, consolidarea activităților de bază și menținerea capacității instituționale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor legale ale comunei Copăcenii. Totodată, pentru personalul afectat vor fi respectate toate drepturile prevăzute de legislația muncii și de legislația administrativă incidente.

Ținând cont de prevederile art. 409 din OUG 57/2019 Codul administrativ, se va comunica Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în termen de 10 zile lucrătoare de la dispunerea măsurii prin act administrativ, orice modificare intervenită în situația funcționarilor publici și a funcțiilor publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Copăcenii.

Prezenta reorganizare a aparatului de specialitate al primarului comunei Copăcenii se face cu respectarea art. 518, alin. (6) din OUG. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ și prevederile OUG nr. 7/2026.

În consecință, având în vedere îndeplinirea condițiilor legale menționate, propunem inițierea unui proiect de hotărâre și a unei hotărâri prin care să se aprobe Organigrama, Statul de Funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare aferente aparatului de specialitate al primarului comunei Copăcenii, în forma rezultată în urma reorganizării descrise mai sus, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat.

**SECRETAR GENERAL AL COMUNEI,
SAVIN DANIELA**

AVIZ

In temeiul prevederilor art. 125 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

Comisiile de specialitate din cadrul Consiliului Local Copaceni adoptă următorul

Art. 1. - Se avizează favorabil proiectul de hotărâre a consiliului local privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului comunei Copăceni, ca urmare a publicării Ordonanței de urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

Art. 2 - Prezentul aviz se comunică prin grija secretarului comisiei, în termenul recomandat secretarului general al comunei Copaceni.

. Comisia nr.1- pentru activitati economico-financiare,administrarea domeniului public si privat,agricultura,gospodarie comunala,amenajarea teritoriului si urbanism

Președintele Comisiei nr.1
PODARU TUDOR

Secretar
BOLNĂ

Comisiei nr.1
ORGHE

Comisia nr.2-pentru invatamant,sanitate si familie,activitati culturale,culte,protectie copii,tineret si sport

Presedintele Comisiei nr.2
IANCU GHEORGHE

Secretarul Comisiei nr.2
VELCIU ALEXANDRU CRISTIAN

Comisia nr.3-juridica si de disciplina,protectia mediului si turism

Presedintele
RĂDUI

Comisiei nr.3
DNUȚ

Secretarul Comisiei nr.3
BERCEANU NICULAE

ROMÂNIA



JUDEȚUL ILFOV
 PRIMĂRIA
 COMUNEI COPĂCENI
 REGISTRATURĂ GENERALĂ
 NR. 1677
 AN. 2026 LUNA. 03 ZIUA. 19

Secretar

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
 INSTITUȚIA PREFECTULUI – JUDEȚUL ILFOV

Nr. 6010 /MJB
 Data: 19.03.2026
 NESECRET
 Ex. nr. 1/2

CĂTRE,

În atenția **UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALĂ COPĂCENI**
Domnului Primar MARIN IONUȚ

Având în vedere aplicarea prevederilor OUG nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare și a Ordonanței de urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, **vă comunicăm numărul maxim de posturi pentru anul 2026 la nivelul comunei Copăceni :**

Numărul maxim de posturi potrivit pct. 1 din anexa la OUG nr. 63/2010	Numărul de posturi reduse conform art. XL din OUG 7/2026	Numărul maxim de posturi potrivit pct. 1 din anexa la OUG nr. 63/2010 și art. XL din OUG 7/2026	Posturi adăugate pentru proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, potrivit pct. 4 din anexa la OUG nr. 63/2010	Posturi adăugate pentru proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile și care prevăd înființarea de posturi pct.6 din OUG nr. 63/2010	Posturi pentru poliția locală și paza obiectivelor de interes public județean, potrivit pct. 3 din anexa la OUG nr.63/2010	Posturi pentru serviciul public comunitar local de evidența persoanelor, potrivit pct. 2 din anexa la OUG nr. 63/2010	Posturi adăugate pentru deservirea microbuzelor școlare potrivit pct.5 din anexa la OUG nr. 63/2010	Total posturi (3+4+5+6 +7+8)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
24	7	17	0	0	0	0	1	18

Cu deosebită considerație,

PREFECT,
 NECULA ȘIMONA



Str. Smârdan nr. 3, 030071 Sector 3, București, Tel: 021 311 2862 Fax: 021 311 2486,

E-mail: relatiicupublicul@prefecturailfov.ro, Web: <https://if.prefectura.mai.gov.ro>

Document care conține date cu caracter personal protejate de prevederile Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor)

PROCES VERBAL

Incheiat azi 23.02.2026 in cadrul sedintei publice ordinare a Consiliului Local al comunei Copăcenii , judetul Ilfov

Consiliul Local al comunei Copăcenii , judetul Ilfov a fost convocat in sedinta publica ordinară in data de 23.02.2026 ora 13.00 prin Dispoziția Primarului comunei Copăcenii nr.20/16.02.2026.

La sedinta sunt prezenti domnul Marin Ionut -Primarul comunei Copaceni , judetul Ilfov doamna Savin Daniela -secretar general al comunei Copăcenii -Alexandru reprezentantul Din totalul de 11 consilieri locali in functie , la sedinta sunt prezenti 11 consilieri .

Ordinea de zi este urmatoarea:

1.Aprobarea procesului verbal din data 28.01.2026

2.Proiect de hotărâre cu privire la imputernicirea reprezentantului unitatii administrativ-teritoriale Comuna Copăcenii sa semneze Actul Adicional la Statutul Asociatiei de Dezvoltare Intercomunitara Euro-Apa. Inițiator Primar Marin Ionuț

3. Proiect de hotărâre privind aprobarea Programului de actiune comunitară destinat combaterii riscului de sărăcie și excluziune socială pentru anul 2026 . Inițiator Primar Marin Ionuț

4.Proiect de hotărâre privind prelungirea valabilității contractului de delegare a gestiunii activității de colectare separată și transport separat al deșeurilor menajere și al deșeurilor similare provenind din activități comerciale din industrie și instituții, inclusiv fracții colectate separat, pentru Comuna Copăcenii județ Ilfov, inregistrat sub nr. 1412/25.02.2025, incheiat cu societatea ECOMED SALPREST SRL .Inițiator Primar Marin Ionuț

5. Proiect de hotărâre privind nominalizarea de către consiliul local al comunei Copăcenii a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Copăcenii, județ Ilfov.Inițiator Primar Marin Ionuț

6. Diverse

Se supune spre aprobare ordinea de zi , se voteaza cu 11 voturi pentru , 0 impotriva , 0 abtineri din totalul de 11 consilieri prezenti la sedinta.

1) Aprobarea procesului verbal al sedintei din data de 28.01.2026

Se supune la vot conformitatea procesului verbal al sedintei din data de 28.01.2026, nu sunt obiectii, se voteaza cu 11 voturi pentru , o impotriva , 0 abtineri din totalul de 11 consilieri prezenti la sedinta

2.Proiect de hotărâre cu privire la imputernicirea reprezentantului unitatii administrativ-teritoriale Comuna Copăcenii sa semneze Actul Adicional la Statutul Asociatiei de Dezvoltare Intercomunitara Euro-Apa

Avand in vedere: Referatul Asociatiei de Dezvoltare Intercomunitara Euro-Apa nr.39/16.01.2026 inregistrat la Primăria Comunei Copăcenii cu nr.585/28.01.2026 și Nota de control A.N.R.S.C.U.P. inregistrata in registrul Asociatiei cu nr. 222/08.09.2022 si inregistrata in RUC cu seria A nr. 2290999/poz.1,prin care se impun anumite măsuri,una dintre acestea fiind de a modifica Statutul pentru conformare cu prevederile Legii nr. 51/2006 și ale Legii nr. 241/2006,este necesară incheierea unui act aditional de modificare semnat de

reprezentanții tuturor asociațiilor, special împuterniciți în acest scop. Astfel a fost inițiat proiectul de hotărâre sus-menționat.

.Se supune la vot, nu sunt obiecții, se votează cu 11 voturi pentru, 0 împotriva, 0 abțineri din totalul de 11 consilieri prezenți la sedința.

3. Proiect de hotărâre privind aprobarea Programului de acțiune comunitară destinat combaterii riscului de sărăcie și excluziune socială pentru anul 2026.

Având în vedere prevederile art.27² alin.(1) din Legea 196/2016- privind venitul minim de incluziune, autoritățile administrației publice locale au obligația de a elabora programe de acțiune comunitară destinate prevenirii și combaterii riscului de sărăcie și excluziune socială, care se aprobă prin hotărâre a Consiliului local, drept pentru care a fost inițiat proiectul de hotărâre sus-menționat.

Se supune la vot, nu sunt obiecții, se votează cu 11 voturi pentru, 0 împotriva, 0 abțineri din totalul de 11 consilieri prezenți la sedința

4. Proiect de hotărâre privind prelungirea valabilității contractului de delegare a gestiunii activității de colectare separată și transport separat al deșeurilor menajere și al deșeurilor similare provenind din activități comerciale din industrie și instituții, inclusiv fracții colectate separat, pentru Comuna Copăceni județ Ilfov, înregistrat sub nr. 1412/25.02.2025, încheiat cu societatea ECOMED SALPREST SRL

Având în vedere faptul că prin Hotărârea Consiliului Local Copăceni nr.12 / 20.02.2025 **privind delegarea gestiunii activității de colectare separată și transport separat al deșeurilor menajere, al deșeurilor similare provenind din activități comerciale din industrie și instituții, inclusiv fracții colectate separat pentru UAT Comuna Copăceni, Județul Ilfov, serviciul de salubritate a fost preluat de către Societatea ECOMED SALPREST SRL conform contractului nr. 1412/25.02.2025 -valabilitate 1 an**, pentru a putea fi asigurată continuitatea serviciului de salubritate pentru locuitorii Comunei Copăceni este necesară prelungirea acestuia printr-un act adițional. Actul adițional prelungește valabilitatea contractului pentru o perioadă de 1 an, respectiv 25.02.2026-24.02.2027, dar nu mai târziu de data la care ADIGIDI, va încheia un contract de delegare a serviciului de colectare și transport deșeuri municipale din care UAT COPĂCENI face parte.

Se supune la vot, nu sunt obiecții, se votează cu 11 voturi pentru, 0 împotriva, 0 abțineri din totalul de 11 consilieri prezenți la sedința.

5. Proiect de hotărâre privind nominalizarea de către consiliul local al comunei Copăceni a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Copăceni, județ Ilfov.

Având în vedere prevederile art. 485, alin. (1) - alin. (5), precum și prevederile art. 11 – art. 22 din Anexa nr. 6 – Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare a fost inițiat proiectul de hotărâre privind **nominalizarea de către consiliul local a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori ai performanțelor profesionale**

individuale ale secretarului general al comunei Copăceni, județ Ilfov, **pentru activitatea din anul 2025 .**

Din rândul consilierilor locali au fost propuși pentru a face parte din comisia sus-menționată următorii PODARU TUDOR și VÂLCICĂ MARIAN FLORIN.

Se supune la vot, nu sunt obiecții, se votează cu 11 voturi pentru , 0 împotriva , 0 abțineri din totalul de 11 consilieri prezenți la sedinta.

6.Diverse

La secțiunea diverse ,este propus spre dezbatere proiectul de hotărâre privind modificarea art.2 din HCL nr. 61/ 19.12.2025-Privind însușirea rapoartelor de evaluare pentru spațiile cu destinația de cabinete medicale de pe teritoriul U.A.T.Copăceni,Județul Ilfov

Din eroare,in HCL 61/19.12.2025 a fost stabilită redevența in euro/m.p./lună iar in rapoartele de evaluare este stabilită in lei/lună.

Se supune la vot ,nu sunt obiecții se votează cu 11 voturi pentru, 0 abțineri,0 împotriva din totalul de 11 consilieri prezenți.

Nemaifiind alte probleme pe ordinea de zi , sedinta se incheie drept pentru care s-a incheiat prezentul process verbal.

Presedinte de sedinta,

Secretar general al comunei,

Consilier local,

Savin Daniela

Radiu Ion

