



**ROMÂNIA
JUDEȚUL ILFOV
PRIMĂRIA COMUNEI COPĂCENI**

Comuna Copăceni, Str. Principală Nr. 190, Cod Fiscal 17512943, Tel.021/468.71.74, Fax.021/468.71.73, E-mail contact@primariacopaceniilfov.ro

DISPOZIȚIA

Nr. 52 din 23.05.2022

privind modificarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă a doamnei MITITELU NARCISA NICOLETA – Inspector, clasa I, grad profesional Asistent în cadrul Compartimentului Asistență Socială Autoritate Tutelară

PRIMARUL COMUNEI COPĂCENI, JUDEȚUL ILFOV

Având în vedere:

- Referatul de specialitate elaborat de Compartimentul Extern de Resurse Umane.

În conformitate cu prevederile:

- Art. 10, alin (1), alin. (4), lit d) și art. 11 alin. (1) din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Art. 3 din Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală din 04.08.2017;
- HCL Copăceni nr. 03/19.01.2022 privind stabilirea nivelului de salarizare al funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Primăriei Comunei Copăceni, Județul Ilfov, începând cu luna ianuarie 2022 .
- Art. I, alin (6) din Ordonanța de urgență nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

În temeiul dispozițiilor art. 155, alin. (1), lit. d), alin. (5), lit. e), coroborate cu cele ale art. 196, alin. (1), lit. b) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ – cu modificările și completările ulterioare

DISPUNE:

Art. 1. Începând cu data de **01.05.2022** doamna **MITITELU NARCISA NICOLETA, CNP 2790915443015** – **Inspector, clasa I, grad profesional Asistent în cadrul Compartimentului Asistență Socială Autoritate Tutelară** va beneficia de majorarea salariului de bază cu 2,5% ca urmare a modificării gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, rezultând astfel un salariu de bază brut lunar de **3891 lei** corespunzător gradației 5, la care se adaugă o indemnizația de hrană în cuantum de 347 lei, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat.

Art. 2. Prezenta dispoziție poate fi contestată conform art. 37 alin (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice la sediul ordonatorului de credite, în termen de 20 zile calendaristice.

Art. 3. Secretarul general și responsabilul în domeniul resurselor umane din cadrul primăriei comunei Copăceni vor duce la îndeplinire prevederile prezentei dispoziții.

Art. 4. Secretarul general va comunica prezenta dispoziție Instituției Prefectului Județului Ilfov, instituțiilor abilitate și persoanelor interesate în termenul prevăzut de lege.



**SECRETAR GENERAL AL COMUNEI,
STANCU DANIELA**

Stanca

Am primit un exemplar, conform art. 528 alin. (5), (6) și (7) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ

Data : _____

Semnătura : _____

REFERAT DE SPECIALITATE

Având în vedere:

- Art. 10, alin (1), alin. (4), lit e) și art. 11 alin. (1) din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Art. 3 din Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală din 04.08.2017;
- HCL Copăcenii nr. 03/19.01.2022 privind stabilirea nivelului de salarizare al funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Primăriei Comunei Copăcenii, Județul Ilfov, începând cu luna ianuarie 2022.
- Art. I, alin (6) din Ordonanța de urgență nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

"Art. 10 (1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele :

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare."

Ținând cont că doamna **MITITELU NARCISA NICOLETA**, CNP 2790915443015 – **Inspector, clasa I, grad profesional Asistent în cadrul Compartimentului Asistență Socială Autoritate Tutelară** a împlinit 20 ani de activitate, se impune ca începând cu data de 01.05.2022 să beneficieze de o majorare a salariului de bază cu 2,5%, rezultând astfel un salariu de bază brut lunar de 3891 lei corespunzător gradației 5, la care se adaugă o indemnizația de hrană în cuantum de 347 lei, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat.

**SECRETAR GENERAL AL COMUNEI,
STANCU DANIELA**

**Elaborat,
Compartimentul Extern de Resurse Umane**